



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2014, il giorno 19 del mese di giugno in Parma, presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma - Viale Vittoria, n. 33 in sede di contrattazione decentrata integrativa, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 12 giugno 2003;

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013 sottoscritto in via definitiva in data 8 aprile 2014 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012 (di seguito FUA);

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 16 gennaio 2012 con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie – per il triennio 2011/2013, ed in particolare le sedi di contrattazioni integrative dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Vista l'ipotesi di Contratto decentrato di sede n. 1/2014 sottoscritta in data 20 maggio 2014;



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma

Acquisita la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, rilasciata dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR (registro n. 815 del 26 maggio 2014), comunicata dall'Ufficio medesimo con nota n. 6825 del 26 maggio 2014;

PROCEDONO

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi Contratto decentrato di sede n. 1/2014 allegata al presente verbale.

Per la Parte Pubblica:	La R.S.U.:
Giovanni Desco- Dirigente <u>Giovanni Desco</u>	Canio Zarrilli <u>Canio Zarrilli</u>
Rossana Mordacci <u>Rossana Mordacci</u>	Donatella Boschetti <u>Donatella Boschetti</u>
Leonardo Dall'Asta <u>Leonardo Dall'Asta</u>	Gabriella Careddu <u>Gabriella Careddu</u>
Milena Luisa Maria Luongo <u>Milena Luisa Maria Luongo</u>	Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:
	FP- C.G.I.L. - Donato Colelli <u>ASSENTE</u>
	C.I.S.L F.P. - Matteo Casetti <u>ASSENTE</u>
	U.I.L.- P.A. - Lidia D'Antoni <u>ASSENTE</u>
	Fed.CONFSAL-UNSA -Marinella Vicini <u>ASSENTE</u>
	FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA – F.P.) -Mario Ghillani <u>ASSENTE</u>



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E
DELLA RICERCA
UFFICIO III

Roma, 26 maggio 2014

Prot. Nr. **6825**
Rif. Prot. Entrata Nr. 6663
Allegati:
Risposta a Nota Nr. 3763 del 22/05/2014

All' Ufficio Scolastico Regionale l'Emilia
Romagna
Ufficio XIII Ambito territoriale per la
provincia di Parma
Viale Vittoria, 33

43125 Parma
csapr@postacert.istruzione.it

OGGETTO: Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato di Sede Fua 2012.

Si attesta l'esito positivo del controllo preventivo registrato al n.815 del 26/05/2014, ai sensi dell'art. 5, comma 2 lettera e) del D.L.vo n. 123/2011 sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato pervenuta a questo Ufficio Centrale di Bilancio con nota prot. n. 3763 del 22/05/2014.

IL DIRETTORE GENERALE
Rita Cicchiello

IL DIRIGENTE UFF. III
(dott.ssa Ermelinda Cosentino)



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

**IPOSTESI di
CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2014, il giorno 20 del mese di maggio in Parma, presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma - Viale Vittoria, n. 33 in sede di contrattazione decentrata integrativa

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 249 del 22.1.2014 da
Giovanni Desco – Dirigente
Rossana Mordacci - Funzionario
Leonardo Dall'Asta - Funzionario
Milena Luisa Maria Luongo -Funzionario
- I componenti della R.S.U.:
Canio Zarrilli, Careddu Gabriella, Boschetti Donatella.
- la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:
F.P.- C.G.I.L Donato Colelli
C.I.S.L F.P. Matteo Casetti
U.I.L.- P.A. Lidia D'Antoni
Fed. CONFSAL- UNSA Marinella Vicini
FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) Mario Ghillani

VIENE SOTTOSCRITTA

la seguente ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE relativo all'anno 2012, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013, nonché dalla nota prot. n. 5543 del 30.4.2014 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

**IPOTESI di
CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2014, il giorno 20 del mese di maggio in Parma, presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma - Viale Vittoria, n. 33 in sede di contrattazione decentrata integrativa

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 249 del 22.1.2014 da
Giovanni Desco – Dirigente
Rossana Mordacci - Funzionario
Leonardo Dall'Asta - Funzionario
Milena Luisa Maria Luongo -Funzionario
- I componenti della R.S.U.:
Canio Zarrilli, Careddu Gabriella, Boschetti Donatella.
- la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:
F.P.- C.G.I.L Donato Colelli
C.I.S.L F.P. Matteo Casetti
U.I.L.- P.A. Lidia D'Antoni
Fed. CONFSAL- UNSA Marinella Vicini
FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) Mario Ghillani

VIENE SOTTOSCRITTA

la seguente ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE relativo all'anno 2012, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013, nonché dalla nota prot. n. 5543 del 30.4.2014 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi.

Per quanto riguarda il *range* di riferimento del coefficiente attribuito a ciascun criterio, si conviene di individuare, secondo le specifiche esigenze di questo Ufficio, i sottoindicati *range*, assicurando il rispetto del *range* complessivo spettante ad ogni unità di personale previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min. 0,60 max 3,00):

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale : **range min.0,00 max 0,80;**
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: **range min.0,00 max. 1;**
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: **range min. 0,30 max 0,40;**
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: **range min 0,30 max 0,40;**
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi: **range min.0,00 range max 0,40.**

Art. 3 – Disposizioni finali

Sulla base dei criteri e dei *range* di cui al precedente articolo 2, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di produttività individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2012, con la seguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo la formula di cui all'art.5, comma 5 del CCNI n. 2/2013.

Successivamente, saranno effettuate le procedure di cui all'articolo 6, comma 5 e di cui all'articolo 6, comma 8 del citato CCNI n. 2/2013

Art. 4 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones on the right side.



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

Preso altresì atto che il restante 70% della somma complessiva assegnata, pari a euro 27.964,16 (lordo dipendente), è riservata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede;

Considerato che l'art. 5 comma 4 del CCNI citato rimanda alla contrattazione di sede la decisione circa l'utilizzo di almeno cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 per la ripartizione della quota di produttività individuale e che la medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del coefficiente di valutazione attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min 0,60 max 3,00);

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2012 alla data del presente accordo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione di Produttività collettiva

La risorsa media pro-capite è pari a 374,52 (lordo dipendente)
Una unità di personale è cessata dal servizio in data 10.1.2012 e pertanto comporta la corresponsione della quota proporzionata ai giorni di effettivo servizio prestato, pari a n. 9 giorni, per un importo di euro 9,66 (lordo dipendente);
La restante quota, pari a euro 364,86, viene ripartita tra le altre 31 unità di personale in modo proporzionale, secondo quanto stabilito all'art. 5, comma 3, ultimo periodo del CCNI, per un nuovo complessivo pro-capite di euro 386,29 (lordo dipendente).

Art. 2 Retribuzione di Produttività individuale

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma) per la produttività individuale, pari all'importo totale di euro 27.964,16 (lordo dipendente), sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti dall'1/01/2012 al 31/12/2012, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione.

Nell'ambito dei 6 criteri di cui al CCNI, in ragione delle specifiche esigenze di questo Ufficio, si conviene di utilizzare per la valutazione i primi 5 criteri, che di seguito si riportano:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2012 presso l'Ufficio XIII Ambito territoriale per la provincia di Parma - Ufficio Scolastico Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

Visto il Contratto Collettivo nazionale Integrativo n. 2/2013 sottoscritto in via definitiva in data 8 aprile 2014 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012 (di seguito FUA);

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 16 gennaio 2012 con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie – per il triennio 2011/2013, ed in particolare le sedi di contrattazioni integrative dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 5 del CCNI n. 2/2013, le predette risorse sono state ripartite fra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione Centrale e gli Uffici Scolastici Regionali in rapporto alle unità di personale presenti al 31.12.2012 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2012;

Vista la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna prot. n° 5543 del 30/04/2014, con la quale viene trasmessa la ripartizione delle risorse relative alla contrattazione di sede - C.C.N.I. n. 2/2013 relativa al FUA 2012 - che individua un'assegnazione regionale pari ad euro 255.922,00 lordo dipendente;

Considerato altresì che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato all'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma per la retribuzione di produttività, pari ad euro 39.948,80 (lordo dipendente);

Considerato pertanto che la somma a disposizione per il FUA 2012 per la contrattazione di sede è pari all'importo di euro 39.948,80 (lordo dipendente);

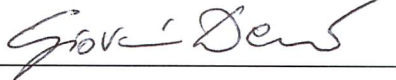

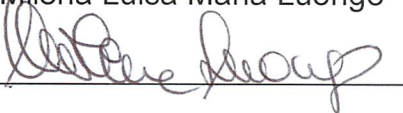
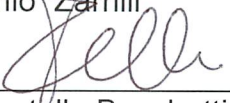
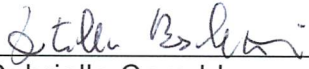
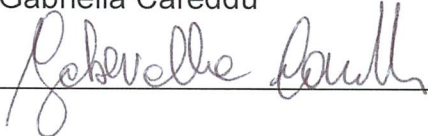
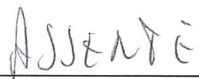

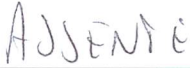
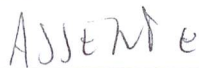
Preso atto che il 30% della risorsa di cui sopra, pari ad euro 11.984,64 L.D. è destinata alla retribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione sulla base della quota-media pro-capite (374,52 euro L.D.);



Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

<p>Per la Parte Pubblica:</p> <p>Giovanni Desco- Dirigente </p> <p>Rossana Mordacci</p> <p>Leonardo Dall'Asta </p> <p>Milena Luisa Maria Luongo </p>	<p>La R.S.U.:</p> <p>Canio Zarrilli </p> <p>Donatella Boschetti </p> <p>Gabriella Careddu </p> <p>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</p> <p>FP- C.G.I.L. Donato Colelli </p> <p>C.I.S.L.F.P. Matteo Casetti </p> <p>U.I.L.-P.A. Lidia D'Antoni </p> <p>Fed.CONFSAL-UNSA Marinella Vicini </p> <p>FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA -F.P.) Mario Ghillani</p>
---	--



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

ALLEGATA

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE**

PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parma 20 maggio 20114
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 – Dal 1.1.2012 al 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (di cui al decreto dirigenziale prot. n. 249 del 22.1.2014):</p> <ul style="list-style-type: none">• Giovanni Desco Dirigente• Rossana Mordacci – Funzionario• Leonardo dall'Asta – Funzionario• Milena Luisa Maria Luongo - Funzionario <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">• la delegazione di parte sindacale territoriale (convocate con nota prot. n. 3452 del 16.5.2014)• F.P. CGIL• CISL FP• UIL PA• Fed. CONFASL-UNSA• Fed. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) <p>Componenti della R.S.U. (convocate con nota prot. n. 3452 del 16.5.2014):</p> <ul style="list-style-type: none">• Canio Zarrilli• Donatella Boschetti• Gabriella Careddu <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">• CISL FP <p>(I Rappresentanti delle altre Organizzazioni sindacali convocate erano assenti)</p> <p>Componenti della R.S.U. firmatari:</p> <ul style="list-style-type: none">• Canio Zarrilli

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

		<ul style="list-style-type: none">• Donatella Boschetti• Gabriella Careddu
Soggetti destinatari		Personale delle aree funzionali – Comparto Ministeri – appartenenti ai ruoli del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Personale presente al 31.12.2012 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2012 nell'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la provincia di Parma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del fondo Unico di amministrazione per l'anno 2012 – Comparto Ministeri – retribuzione di produttività delle risorse assegnate alla Sede di contrattazione (Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la provincia di Parma)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha tenuto conto di quanto indicato nella Premessa del Contratto Nazionale Integrativo n. 2/2013.
Eventuali osservazioni		

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2014 sottoscritta il 20 maggio 2014 definisce criteri e modalità di distribuzione del fondo unico di Amministrazione relativo al personale presente nell'anno 2012 presso l'Ufficio XIII Ambito territoriale per la provincia di Parma con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al Comparto Ministeri.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013 sottoscritto l'8 aprile 2014.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

La premesse richiamano: le norme di legge, il C.C.N.I. n. 2/2013; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio XIII Ambito Territoriale per la Provincia di Parma, dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna a seguito di ripartizione effettuata sulle risorse assegnate e comprese nell'Allegato C del C.C.N.I. N. 2/2013.

L'ipotesi di contratto comprende n. 4 articoli.

L'Art. 1 riguarda la Retribuzione di Produttività collettiva di cui alla colonna Y dell'Allegato C del C.C.N.I. n. 2/2013 ripartito fra tutto il personale in servizio nell'anno 2012 (n. 31 unità in servizio per tutto l'anno e n. 1 unità in servizio fino al 9.1.2012) secondo le modalità del comma 3 dell'Art. 5 del citato C.C.N.I. n. 2/2013

L'Art. 2 riguarda Retribuzione di Produttività individuale di cui alla colonna Z dell'Allegato C del C.C.N.I. n. 2/2013 ripartito fra tutto il personale presenti dall'1/01/2012 al 31/12/2012, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione secondo le modalità del comma 4 dell'Art. 5 del citato C.C.N.I. n. 2/2013. Nell'ambito dei 6 criteri di cui al CCNI, in ragione delle specifiche esigenze di questo Ufficio, si conviene di utilizzare per la valutazione i primi 5 criteri, che di seguito si riportano:

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 la richiamata ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2014 è inviato all'Ufficio centrale di Bilancio del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico finanziaria.

Parma 20 maggio 2014

Il Dirigente
Giovanni Desco

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi.

Per quanto riguarda il *range* di riferimento del coefficiente attribuito a ciascun criterio, si conviene di individuare, secondo le specifiche esigenze di questo Ufficio, i sottoindicati *range*, assicurando il rispetto del *range* complessivo spettante ad ogni unità di personale previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min. 0,60 max 3,00):

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale : range min.0,00 max 0,80;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: range min.0,00 max. 1;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: range min. 0,30 max 0,40;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: range min 0,30 max 0,40;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi: range min.0,00 range max 0,40.

L'Art. 3 (Disposizioni finali) Riguarda l'effettuazione da parte del Dirigente dell'Ufficio, sulla base dei criteri e dei range di cui al precedente articolo 2, della valutazione di produttività individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2012, con la seguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo la formula di cui all'art.5, comma 5 del CCNI n. 2/2013. Successivamente, sono richiamate le procedure di cui all'articolo 6, comma 5 e di cui all'articolo 6, comma 8 del citato CCNI n. 2/2013

L'Art. 4 definisce la validità ed efficacia dell'accordo.

Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2012.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2011 ed in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2014 sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Ministeri e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Dirigente: Giovanni Desco	Tel. 0521/213233	Fax: 0521/213204
Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli		
e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it		



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Relazione tecnico-finanziaria allegata all'ipotesi di contratto integrativo di sede concernente criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di amministrazione per l'anno 2012, sottoscritta il 20 maggio 2014

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il Fondo Unico di Amministrazione per la sede di contrattazione relativo all'anno 2012 assegnato dall'US.R. per l'Emilia-Romagna con nota prot. N. 5543 del 30.4.2014 ammonta a € 39.948,80 lordo dipendente.

La predetta quota rientra nella somma complessiva di € 255.922,00 assegnata all'Ufficio Scolastico regionale per l'Emilia-Romagna dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Ministeri – Personale delle aree funzionali – n. 2/2013 sottoscritto l'8 aprile 2014 ed indicata nell'Allegato C del predetto CCNI n. 2/2013

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3) € 39.948,80 lordo dipendente.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3) € 0
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, (determinato dalla somma delle due voci precedenti)) € 39.948,80 lordo dipendente.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La somma di € 39.948,80 lordo dipendente, destinata al personale delle aree funzionali del Comparto Ministero in servizio presso la sede di contrattazione, viene integralmente ripartita sulla base dei criteri indicati negli artt. 1, 2 e 3 dell'ipotesi di contratto.

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma
Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo
per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: € 0,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: € 39.948,80
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e è pari ad € 39.948,80. Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario,
del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta:

- a) Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Dirigente: Giovanni Desco	Tel. 0521/213233	Fax: 0521/213204
Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli		
e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it		



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), con l'ipotesi di contratto non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il F.U.A. relativo all'anno 2011 per un importo lordo dipendente di € 42.724,81 è stato certificato dall'U.C.B. presso il M.I.U.R. con nota prot. n. 4318 del 4.4.2013.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di € 39.948,80 è imputata al Cap. 2098 piano gestionale 4 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

La risorsa verrà integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate tramite il portale NOIPA.

Parma 20 maggio 2014

Il Dirigente
Giovanni Desco

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 8 aprile 2014, alle ore 15,00, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il **Capo del Dipartimento** per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dr.ssa Sabrina Bono, in rappresentanza dell' Amministrazione, e le **delegazioni di parte sindacale**, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP 21 febbraio 2014, n° 11048, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, ha espresso parere favorevole, con le condizioni ivi contenute, all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. 28 novembre 2013, n° 2/2013, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2012";

VISTA la nota 26 marzo 2014, n° 4047, del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e AA.GG. - , con la quale si forniscono chiarimenti circa le condizioni summenzionate;

VISTA la nota DFP 1° aprile 2014, n° 19210, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, con la quale si prende atto di quanto rappresentato nella citata nota n° 4047,

procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. 28 novembre 2013, n° 2/2013, nel testo allegato al presente verbale.

Per la parte pubblica

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- dr.ssa Sabrina Bono -

Sabrina Bono

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONESAL-UNSA

F.I.P. (ora F.I.L.P.)

U.S.B. - PI

FEDERAZIONE NAZIONALE UGL-INTESA-FP

A. Bocan' Roberto
Marco Monti
Roberto
Monte
Assenzo Soraceo - Vito Spolizza
Roberto
Roberto



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 2/2013

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI

AMMINISTRAZIONE

ANNO 2012

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il d.p.r. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella l. 244/2007 e nel d.l. 85/2008, convertito con modificazioni dalla l. 121/2008.

3. Il d.p.r. 132/2011 apporta modifiche al citato d.p.r. di riorganizzazione 17/2009.

4. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16 gennaio 2012 dalle medesime parti firmatarie del presente contratto, sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede; ciò nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il triennio 2011/2013.

5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, delinea il processo di valutazione del personale.

6. Vista la "Relazione sulla performance 2012", adottata con d.m. del 28 giugno 2013, n. 575;

7. Visto il d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, recante indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., per la valutazione del personale dirigenziale e delle Aree, per l'anno 2012;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per l'anno 2012, le parti convengono quanto segue.

Art. 1
Campo di applicazione - destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2012 nel MIUR; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo, non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2012 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

Art. 2
Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2012 sono pari ad € 8.310.513,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1:

TABELLA 1	IMPORTO
VOCI FINANZIARIE	
Stanziamiento iniziale di bilancio - l. 229/2012 - d.m.t. 1/12/2012	6.628.669,00
Assestamento di bilancio - l. 182/2011 <i>così formato:</i>	
- limite massimo assestamento consentibile, in applicazione delle disposizioni del d.l. 112/2008 conv. l. 132/2008	€ 2.422.066,00
- a detrarre, in applicazione delle disposizioni del d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010	€ 740.222,00
<i>Assestamento definitivo</i>	1.681.844,00
TOTALE FUA 2012	8.310.513,00

Art. 3
Utilizzo delle risorse finanziarie

(ove non specificato si intendono al lordo delle ritenute a carico dello Stato)

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 8.310.513,00), è così utilizzata:

- a) € 146.501,00 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti [Allegato A];
- b) € 48.188,62 per retribuire, le turnazioni consuntivate ed effettuate, nel corso dell'anno 2012, dal personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato [Allegato B];
- c) € 8.115.823,38 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo articolo 5 e sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito.

[Handwritten signature]

3 *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]*

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 146.501,00, è attribuita ai centralinisti non vedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41).

3. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2012 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, di cui al precedente art. 3, lett. c), pari ad 8.115.823,38, è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2012 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012. [Allegato C].

Detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31/12/2012, al personale cessato nel corso dell'anno 2012, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate [Allegato C - colonna W] tra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012, citato nelle premesse al presente accordo - sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2012, quello dei cessati nel corso del 2012 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, alle singole sedi di contrattazione, esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

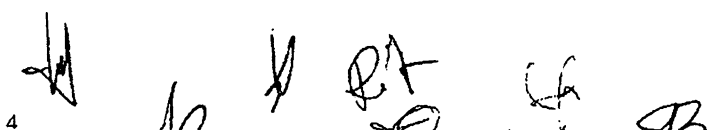
3. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Y, pari al 30% [€ 2.434.746,16 - lordo dipendente € 1.834.774,80] della risorsa complessiva [€ 8.115.823,38 - lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C - colonne K e W], è destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2012" citata nelle premesse.

A ciascun destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, [scaturente dal citato importo dell'Allegato C - col. Y] e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

A

4



La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a e).

Il compenso attribuito con il presente comma è indipendente da quello individuato nel comma 4 medesimo.

4. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Z, pari al 70% [€5.681.074,97 – lordo dipendente € 4.281.141,20 - Allegato C – colonna Z] della risorsa complessiva [€ 8.115.823,38 – lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C – colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max. 3,00).

5. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, per tutte le contrattazioni di sede, la modalità da applicare è la seguente:

- è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**) - di cui al d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, più volte menzionato - compreso nel range 0,60- 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali (Σ **cd**), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Art. 6 Disposizioni finali

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate alle singole sedi di contrattazione sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2012, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;

- in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012, ogni sede di contrattazione provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2012.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla pubblicazione - sul sito Intranet da parte della Direzione per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo preposti.

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine, con la sottoscrizione delle loro ipotesi, entro e non oltre 120 giorni dall'avvio delle contrattazioni stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I.

5. Ogni dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

6. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al comma precedente.

7. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invia al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I - i modelli di rilevazione compilati e appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

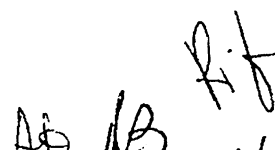
In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di detto monitoraggio.

8. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

9. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it) c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it; al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 4 del precedente articolo 5.



FUA 2012
CENTRALINISTI NON VEDENTI
Importi connessi al servizio effettivamente prestato

UFFICIO	UNITA'	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	6	8.086,41	6.093,75
USR ABRUZZO	2	2.962,96	2.232,83
USR BASILICATA	3	4.444,44	3.349,24
USR CALABRIA	6	8.888,88	6.698,48
USR CAMPANIA	6	8.888,88	6.698,48
USR EMILIA ROMAGNA	6	8.271,60	6.233,31
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	4	5.925,92	4.465,65
USR LAZIO	5	7.407,40	5.582,06
USR LIGURIA	4	5.925,92	4.465,65
USR LOMBARDIA	9	13.333,32	10.047,72
USR MARCHE	5	7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	3	4.444,44	3.349,24
USR PIEMONTE	7	9.320,98	7.024,10
USR PUGLIA	6	8.888,88	6.698,48
USR SARDEGNA	5	7.407,40	5.582,06
USR SICILIA	9	12.345,67	9.303,44
USR TOSCANA	9	10.698,76	8.062,37
USR UMBRIA	1	1.481,48	1.116,41
USR VENETO	7	10.370,36	7.814,89
Totale complessivo	103	146.501,10	110.400,22

Ai
AA7

M

S *AP* *AB* *SR*
RT *H* *Cl* *AB*

Allegato B al CCNI n° 2/2013

FUA 2012

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Unità	n° turni				Tariffa turni diurni	Tariffa turni festivi diurni	Tariffa turni notturni	Tariffa turni festivi notturni	Totale complessivo
	DIURNI	Festivi Diurni	Nottturni	Festivi notturni	6,46	12,91	12,91	25,82	
1			124	18			1.600,84	464,76	2.065,60
2			116	17			1.497,56	438,94	1.936,50
3A	44				284,24				284,24
4A	27				174,42				174,42
5A	97				626,62				626,62
6	125				807,50				807,50
7A	81				523,26				523,26
8			96	17			1.239,36	438,94	1.678,30
9A	113				729,98				729,98
10A	60				387,60				387,60
11A	11				71,06				71,06
12	7		106	9	45,22		1.368,46	232,38	1.646,06
13A	79				510,34				510,34
14A	103				665,38				665,38
15	129	1			833,34	12,91			846,25
16A	74				478,04				478,04
17A	73				471,58				471,58
18	129				833,34				833,34
19	106				684,76				684,76
20	80				516,80				516,80
21A	95				613,70				613,70
22	91				587,86				587,86
23	129				833,34				833,34
24	132				852,72				852,72
25	121				781,66				781,66
26			121	18			1.562,11	464,76	2.026,87
27A	53				342,38				342,38
28A	86				555,56				555,56
29			120	11			1.549,20	284,02	1.833,22
30A	72				465,12				465,12
31	127	3			820,42	38,73			859,15
32	131				846,26				846,26
33	54		45	2	348,84		580,95	51,64	981,43
34	130	2			839,80	25,82			865,62
35A	81				523,26				523,26
36	133	1			859,18	12,91			872,09
37			115	14			1.484,65	361,48	1.846,13
38A	128				826,88				826,88
39A	116				749,36				749,36
40A	137				885,02				885,02
41A	104				671,84				671,84
42A	22				142,12				142,12
43A	24				155,04				155,04
44A	129				833,34				833,34
45A	66				426,36				426,36
TOTALE	lordo dipendente lordo Stato								36.313,96 48.188,62

Allegato C al CCNI n° 2/2013

FUA 2012

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 8.115.823,38

	J	K	W	Y	Z
Uffici	Totale unità personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale
Dipartimento Programmazione	404	669.277,94	504.354,00	151.306,20	353.047,80
Dipartimento Istruzione	208	344.578,74	259.667,00	77.900,10	181.766,90
Dipartimento Università	233	385.994,46	290.878,00	87.263,40	203.614,60
U.S.R Abruzzo	137	226.958,11	171.031,00	51.309,30	119.721,70
U.S.R Basilicata	78	129.217,03	97.375,00	29.212,50	68.162,50
U.S.R Calabria	272	450.602,97	339.565,00	101.869,50	237.695,50
U.S.R Campania	422	699.097,26	526.825,00	158.047,50	368.777,50
U.S.R Emilia Romagna	205	339.608,86	255.922,00	76.776,60	179.145,40
U.S.R Friuli V.G.	117	193.825,54	146.063,00	43.818,90	102.244,10
U.S.R Lazio	331	548.344,06	413.221,00	123.966,30	289.254,70
U.S.R Liguria	102	168.976,11	127.337,00	38.201,10	89.135,90
U.S.R Lombardia	437	723.946,69	545.551,00	163.665,30	381.885,70
U.S.R Marche	89	147.439,94	111.108,00	33.332,40	77.775,60
U.S.R Molise	57	94.427,83	71.159,00	21.347,70	49.811,30
U.S.R Piemonte	275	455.572,86	343.310,00	102.993,00	240.317,00
U.S.R Puglia	322	533.434,40	401.985,00	120.595,50	281.389,50
U.S.R Sardegna	150	248.494,29	187.260,00	56.178,00	131.082,00
U.S.R Sicilia	464	768.675,66	579.258,00	173.777,40	405.480,60
U.S.R Toscana	212	351.205,26	264.661,00	79.398,30	185.262,70
U.S.R Umbria	74	122.590,51	92.382,00	27.714,60	64.667,40
U.S.R Veneto	310	513.554,86	387.004,00	116.101,20	270.902,80
TOTALE	4.899	8.115.823,38	6.115.916,00	1.834.774,80	4.281.141,20

Asi
[Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten notes and signatures]
1/3 *RT* *AR*



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

- Direzione Generale -

Ufficio II - Risorse finanziarie

Ai Dirigenti
degli Ambiti territoriali della Regione Emilia-
Romagna

LORO SEDI

Al Dirigente
dell'Ufficio I

SEDE

e, p.c. Alle OO.SS. Regionali

LORO SEDI

OGGETTO: C.C.N.I. n.2/2013. fondo unico d'amministrazione per l'anno 2012, sottoscritto definitivamente l'8 aprile 2014.
Contrattazione e quote personale non vedente.

Si trasmette il riparto della quota FUA 2012 per Sede di contrattazione.

In applicazione dei termini previsti dal C.C.N.I. le SS.LL. procederanno all'avvio dell'ipotesi di contrattazione, dandone contestualmente avviso alla Direzione regionale all'indirizzo pec: **drer@postacert.istruzione.it** e nel rispetto delle procedure e tempi puntualmente indicati nel suddetto Contratto. Pertanto entro il 10 maggio 2014 le SS.LL. avvieranno le contrattazioni che dovranno concludersi entro 120 giorni con la sottoscrizione delle loro ipotesi.

Ai sensi dell'art. 6 – comma 9 – le SS.LL. procederanno all'invio degli accordi sottoscritti, corredati dalla documentazione indicata, per i previsti controlli e informative agli indirizzi di Roma:
ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it; contrattazione.fua@istruzione.it.

Successivamente, per l'effettivo pagamento tramite l'inserimento nell'applicativo "cedolino unico" del Service Personale Tesoro le SS.LL. inoltreranno all'indirizzo pec: **drer@postacert.istruzione.it** il seguente materiale firmato digitalmente:

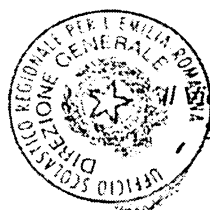
- i dispositivi di liquidazione unitamente agli elenchi dei beneficiari (in ordine alfabetico), quali documenti principali;
- le contrattazioni sottoscritte definitivamente e le note di richiesta del visto unitamente alle risposte dell'U.C.B., in allegato;

Si allegano:

1. nota n. 4812 del 10.04.2014 dell'Amministrazione Centrale;
2. fac simile elenco;
3. fac simile dispositivo;

Si resta a disposizione per ogni utile informazione.

Cordiali saluti.



Il Vice Direttore Generale
Stefano Versari

Il Dirigente: Antimo Ponticciello

Responsabile del procedimento: Stella Gesualdo

Tel 051-3785 239

Via De' Castagnoli, 1 40126 BOLOGNA - Tel 051-3785239 - voip 47039 - Fax 051 3785240 - pec drer@postacert.istruzione.it

e-mail stella.gesualdo@istruzione.it - Sito WEB <http://www.istruzioneer.it>

C.F. 80062970373

UFFICIO II° - Risorse Finanziarie

FUA 2012 - RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE -art. 5 C.C.N.I. n.2/2013

assegnazione (loro dipendente) FUA 2012	255.922,00	pro-capite L. D. come da colonna B = €	1.248,40
di cui 30% per produttività collettiva	76.776,60		
e 70% per produttività individuale	179.145,40		

UFFICI SEDI DI CONTRATTAZIONE COME DA PROTOCOLLO D'NTESA DEL 16.01.2012	personale in servizio nel 2012 con movimenti nell'arco dell'anno = n. 205 unità	per produttività collettiva	per produttività individuale	totale risorse economiche lordo dipendente - assegnazione per Uffici
		30%	70%	
a	b	c	d	e = c+d
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA CON UFFICI DI AMBITO DI RAVENNA E REGGIO EMILIA	51	19.100,52	44.567,88	63.668,40
BOLOGNA	29	10.861,08	25.342,52	36.203,60
FERRARA	16	5.992,32	13.982,08	19.974,40
FORLI'	20	7.490,40	17.477,60	24.968,00
MODENA	18	6.741,36	15.729,84	22.471,20
PARMA	32	11.984,64	27.964,16	39.948,80
PIACENZA	18	6.741,36	15.729,84	22.471,20
RIMINI	21	7.864,92	18.351,48	26.216,40
TOTALE risorse per contrattazione 2012	205	76.776,60	179.145,40	255.922,00

Bologna, 30/04/2014



Il Dirigente
 Antimo Ponticelli



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

UFFICIO II° - Risorse Finanziarie

FUA 2012 - PERSONALE NON VEDENTE - art. 4 C.C.N.I. n.2/2013

assegnazione totale lordo dipendente

6.233,31

pro-capite L. D. =

€

1.116,41

UFFICI	pers.in serv.	totale lordo dipendente
a	b	c
FERRARA	1	1.116,41
PIACENZA quota per 7/12	1	651,26
RAVENNA	1	1.116,41
REGGIO EMILIA	1	1.116,41
RIMINI	1	1.116,41
U.S.R.	1	1.116,41
TOTALE risorse per personale non vedente 2012	6	6.233,31

Bologna, 30/04/2014

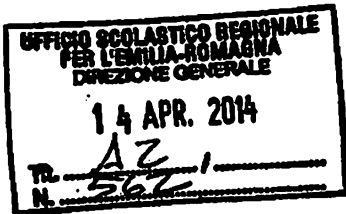


Il Dirigente
Antimo Ponticelli

PER L'EMILIA ROMAGNA
C.F. / INF. GENERALE

10 APR 2014

SECRETARIA

*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**Dipartimento per la programmazione**Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e A.S.P. - Uff. VII*Ai Capi Dipartimento
LORO SEDIDirettori generali delle
direzioni generali dell'A.C e dell'A.P.
LORO SEDIe, p.c. Alle OO.SS. rappresentative del
personale delle Aree
LORO SEDI

OGGETTO C.C.N.I. N° 2/2013, Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2012, sottoscritto definitivamente l' 8 aprile 2014.

Si porta a conoscenza che il giorno 8 aprile 2014 è stata definitivamente sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo, che si allega in copia, inerente ai criteri e alle modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2012.

Tanto si comunica ai fini del celere avvio e della susseguente definizione dei distinti contratti di sede, anche considerando che ci si riferisce alla retribuzione di produttività riferita all'anno 2012.

Nella formulazione dei citati contratti di sede, oltre alla dovuta aderenza a tutte le clausole contrattuali, si richiama la particolare attenzione a quanto disciplinato nell'articolo 5, c. 4, che di seguito si riporta integralmente:

"4. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Z, pari al 70% [€5.681.074,97 - lordo dipendente € 4.281.141,20 - Allegato C - colonna Z] della risorsa complessiva [€ 8.115.829,98 - lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C - colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;

6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max. 3,00)."

Come indicato nell'art. 6 (Disposizioni finali), c.9, del contratto collettivo nazionale integrativo in parola, si ricorda che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it), c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile; contestualmente l'invio deve essere effettuato all'indirizzo contrattazione.fua@istruzione.it al fine, tra l'altro della verifica di cui al succitato art. 5, c.4.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate, ai predetti indirizzi mail, la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa.

La presente nota è inviata esclusivamente via *mail* agli indirizzi istituzionali.

IL CAPO DIPARTIMENTO
dr.ssa Sabrina Bono

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs n° 39/1993*

MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio _____ Ambito Territoriale per la Provincia di _____

Prospetto di liquidazione FUA 2012 - QUOTA PRODUTTIVITA'

N° PROGR.	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	IMPORTO QUOTA PARTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	QUOTA PARTE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE		IMPORTO TOTALE LORDO DIPENDENTE
					TOTALE RANGE COEFFICIENTE	IMPORTO	
1							-
2							-
3							-
4							-
5							-
6							-
7							-
8							-
9							-
10							-
11							-
12							-
13							-
14							-
15							-
16							-
17							-
18							-
19							-
20							-
21							-
22							-
23							-
24							-
25							-
26							-
27							-
28							-
29							-
30							-
31							-
32							-
TOTALE							-

Prospetto di liquidazione FUA 2012 - QUOTA NON VEDENTE (eliminare se l'ipotesi non ricorre)

N° PROGR.	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
1				

TOTALE GENERALE -

Allegato al dispositivo di liquidazione prot. n. _____ del _____

Data _____

IL DIRIGENTE



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

Ufficio ____ Ambito Territoriale per la Provincia di _____

Prot. n° _____

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del MIUR n. 2/2013 –personale delle aree del comparto Ministeri - concernente “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l’anno 2012” sottoscritto in via definitiva in data 8/04/2014 a seguito del parere favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO che la predetta contrattazione assegna all’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia-Romagna la somma lordo dipendente di euro 6.233,31 per i centralinisti non vedenti e la somma lordo dipendente di euro 255.922,00 per le contrattazioni di sede finalizzate alla produttività del personale delle aree del comparto Ministeri;

VISTA la nota dell’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia-Romagna prot. n. _____ con la quale viene assegnata all’Ufficio ____ Ambito Territoriale per la provincia di _____ la somma lordo dipendente di euro _____ per il centralinista non vedente e la somma lordo dipendente di euro _____ per la contrattazione di sede finalizzata alla produttività;

VISTO il contratto decentrato di sede n. _____/2014 sottoscritto in via definitiva in data _____ a seguito della certificazione dall’Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell’istruzione, dell’università e ricerca –Roma con nota n. _____ del _____;

DISPONE

la liquidazione del fondo unico di amministrazione per l’anno 2012 per un importo totale lordo dipendente di euro _____ al personale delle aree appartenente al comparto Ministeri e in servizio presso l’Ufficio ____ Ambito Territoriale per la Provincia di _____ come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente dispositivo.

IL DIRIGENTE



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA TRATTANTE LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A
LIVELLO LOCALE**

IL DIRIGENTE

- VISTO il D.L.vo 30/3/2001, n. 165, modificato ed integrato dal D.lgs n. 150/2010;
VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Ministeri sottoscritto il 14/09/2007;
VISTO Il D.D.G. E/R n. 384 del 07/07/2010 che reca norme di organizzazione e deleghe U.S.R. Emilia Romagna;
VISTO il CCNL – Comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23/01/2009;
CONSIDERATO che l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma è individuato come sede di RSU e, quindi, di contrattazione decentrata;
RAVVISATA l'opportunità di rinnovare la delegazione di parte pubblica presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma;

DECRETA

- Art. 1 La delegazione di parte pubblica è composta come segue:
- Dott. Giovanni Desco - Dirigente
- Dott.ssa Rossana Mordacci - Funzionario Area - III F6
- Dott.ssa Milena Luongo - Funzionario Area - III F6
Dott. Leonardo Dall'Asta - Funzionario Area - III F6
- Art. 2 Le funzioni di segretario saranno svolte dalla Sig.ra Simonetta Barbasini, Assistente Area II F2.

IL DIRIGENTE

Giovanni Desco

- All' Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna
Direzione Generale – Via De' Castagnoli, 1 – 40126 BOLOGNA
Agli interessati – SEDE
Alle RSU dell'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma – SEDE

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile della pratica: Simonetta Barbasini

Tel. 0521/213208



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -
Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Alla R.S.U. - Sede

Alle O.SS Comparto Ministeri
Loro Sedi

Oggetto: Contratto collettivo Nazionale integrativo n° 2/2013 – Fondo unico di amministrazione anno 2012 – Convocazione.

Le SS.LL. sono convocate presso questo Ufficio, il **giorno 20/05/2014 alle ore 14.30** con il seguente o.d.g.:

- Sottoscrizione ipotesi contratto di sede concernete il fondo unico di amministrazione anno 2012.

Si prega di confermare cortesemente la presenza.

**Il Dirigente
Giovanni Desco**

Dirigente: Giovanni Desco
Responsabile della pratica: Simonetta Barbasini – Telefono 0521/213208 – e-mail simonetta.barbasini.pr@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

**IPOSTESI di
CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2014, il giorno 20 del mese di maggio in Parma, presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma - Viale Vittoria, n. 33 in sede di contrattazione decentrata integrativa

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 249 del 22.1.2014 da
Giovanni Desco – Dirigente
Rossana Mordacci - Funzionario
Leonardo Dall'Asta - Funzionario
Milena Luisa Maria Luongo -Funzionario
- I componenti della R.S.U.:
Canio Zarrilli, Careddu Gabriella, Boschetti Donatella.
- la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:
F.P.- C.G.I.L Donato Colelli
C.I.S.L F.P. Matteo Casetti
U.I.L.- P.A. Lidia D'Antoni
Fed. CONFSAL- UNSA Marinella Vicini
FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) Mario Ghillani

VIENE SOTTOSCRITTA

la seguente ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE relativo all'anno 2012, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013, nonché dalla nota prot. n. 5543 del 30.4.2014 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

**IPOTESI di
CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI**

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE

L'anno 2014, il giorno 20 del mese di maggio in Parma, presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma - Viale Vittoria, n. 33 in sede di contrattazione decentrata integrativa

TRA

- la delegazione di parte pubblica composta con decreto n. 249 del 22.1.2014 da
Giovanni Desco – Dirigente
Rossana Mordacci - Funzionario
Leonardo Dall'Asta - Funzionario
Milena Luisa Maria Luongo -Funzionario
- I componenti della R.S.U.:
Canio Zarrilli, Careddu Gabriella, Boschetti Donatella.
- la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:
F.P.- C.G.I.L Donato Colelli
C.I.S.L F.P. Matteo Casetti
U.I.L.- P.A. Lidia D'Antoni
Fed. CONFSAL- UNSA Marinella Vicini
FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) Mario Ghillani

VIENE SOTTOSCRITTA

la seguente ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'utilizzazione del FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE relativo all'anno 2012, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013, nonché dalla nota prot. n. 5543 del 30.4.2014 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, che costituisce atto presupposto del presente contratto. Il presente contratto



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi.

Per quanto riguarda il *range* di riferimento del coefficiente attribuito a ciascun criterio, si conviene di individuare, secondo le specifiche esigenze di questo Ufficio, i sottoindicati *range*, assicurando il rispetto del *range* complessivo spettante ad ogni unità di personale previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min. 0,60 max 3,00):

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale : **range min.0,00 max 0,80;**
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: **range min.0,00 max. 1;**
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: **range min. 0,30 max 0,40;**
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: **range min 0,30 max 0,40;**
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi: **range min.0,00 range max 0,40.**

Art. 3 – Disposizioni finali

Sulla base dei criteri e dei *range* di cui al precedente articolo 2, verrà effettuata da parte del Dirigente dell'Ufficio la valutazione di produttività individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2012, con la seguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo la formula di cui all'art.5, comma 5 del CCNI n. 2/2013.

Successivamente, saranno effettuate le procedure di cui all'articolo 6, comma 5 e di cui all'articolo 6, comma 8 del citato CCNI n. 2/2013

Art. 4 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones on the right side.



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

Preso altresì atto che il restante 70% della somma complessiva assegnata, pari a euro 27.964,16 (lordo dipendente), è riservata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede;

Considerato che l'art. 5 comma 4 del CCNI citato rimanda alla contrattazione di sede la decisione circa l'utilizzo di almeno cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 per la ripartizione della quota di produttività individuale e che la medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del coefficiente di valutazione attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min 0,60 max 3,00);

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2012 alla data del presente accordo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione di Produttività collettiva

La risorsa media pro-capite è pari a 374,52 (lordo dipendente)
Una unità di personale è cessata dal servizio in data 10.1.2012 e pertanto comporta la corresponsione della quota proporzionata ai giorni di effettivo servizio prestato, pari a n. 9 giorni, per un importo di euro 9,66 (lordo dipendente);
La restante quota, pari a euro 364,86, viene ripartita tra le altre 31 unità di personale in modo proporzionale, secondo quanto stabilito all'art. 5, comma 3, ultimo periodo del CCNI, per un nuovo complessivo pro-capite di euro 386,29 (lordo dipendente).

Art. 2 Retribuzione di Produttività individuale

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma) per la produttività individuale, pari all'importo totale di euro 27.964,16 (lordo dipendente), sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti dall'1/01/2012 al 31/12/2012, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione.

Nell'ambito dei 6 criteri di cui al CCNI, in ragione delle specifiche esigenze di questo Ufficio, si conviene di utilizzare per la valutazione i primi 5 criteri, che di seguito si riportano:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

decentrato di sede riguarda il personale in servizio nel corso dell'anno 2012 presso l'Ufficio XIII Ambito territoriale per la provincia di Parma - Ufficio Scolastico Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

Visto il Contratto Collettivo nazionale Integrativo n. 2/2013 sottoscritto in via definitiva in data 8 aprile 2014 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012 (di seguito FUA);

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 16 gennaio 2012 con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie – per il triennio 2011/2013, ed in particolare le sedi di contrattazioni integrative dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 5 del CCNI n. 2/2013, le predette risorse sono state ripartite fra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione Centrale e gli Uffici Scolastici Regionali in rapporto alle unità di personale presenti al 31.12.2012 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2012;

Vista la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna prot. n° 5543 del 30/04/2014, con la quale viene trasmessa la ripartizione delle risorse relative alla contrattazione di sede - C.C.N.I. n. 2/2013 relativa al FUA 2012 - che individua un'assegnazione regionale pari ad euro 255.922,00 lordo dipendente;

Considerato altresì che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato all'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma per la retribuzione di produttività, pari ad euro 39.948,80 (lordo dipendente);

Considerato pertanto che la somma a disposizione per il FUA 2012 per la contrattazione di sede è pari all'importo di euro 39.948,80 (lordo dipendente);

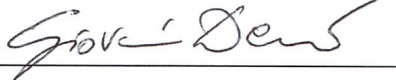

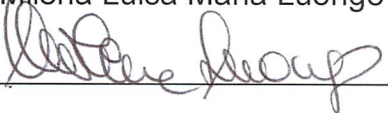
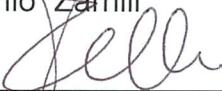
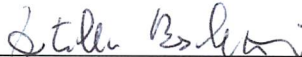
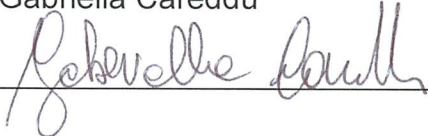
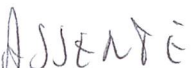

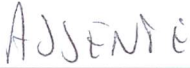
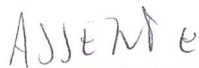
Preso atto che il 30% della risorsa di cui sopra, pari ad euro 11.984,64 L.D. è destinata alla retribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione sulla base della quota-media pro-capite (374,52 euro L.D.);



Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII – Ambito territoriale per la provincia di Parma

<p>Per la Parte Pubblica:</p> <p>Giovanni Desco- Dirigente  _____</p> <p>Rossana Mordacci _____ _____</p> <p>Leonardo Dall'Asta  _____</p> <p>Milena Luisa Maria Luongo  _____</p>	<p>La R.S.U.:</p> <p>Canio Zarrilli  _____</p> <p>Donatella Boschetti  _____</p> <p>Gabriella Careddu  _____</p> <p>Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:</p> <p>FP- C.G.I.L. Donato Colelli  _____</p> <p>C.I.S.L.F.P. Matteo Casetti  _____</p> <p>U.I.L.-P.A. Lidia D'Antoni  _____</p> <p>Fed.CONFSAL-UNSA Marinella Vicini  _____</p> <p>FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA -F.P.) Mario Ghillani _____</p>
---	--



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

ALLEGATA

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2014
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE**

PER L'ANNO 2012 – COMPARTO MINISTERI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parma 20 maggio 20114
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 – Dal 1.1.2012 al 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (di cui al decreto dirigenziale prot. n. 249 del 22.1.2014):</p> <ul style="list-style-type: none">• Giovanni Desco Dirigente• Rossana Mordacci – Funzionario• Leonardo dall'Asta – Funzionario• Milena Luisa Maria Luongo - Funzionario <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">• la delegazione di parte sindacale territoriale (convocate con nota prot. n. 3452 del 16.5.2014)• F.P. CGIL• CISL FP• UIL PA• Fed. CONFASL-UNSA• Fed. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) <p>Componenti della R.S.U. (convocate con nota prot. n. 3452 del 16.5.2014):</p> <ul style="list-style-type: none">• Canio Zarrilli• Donatella Boschetti• Gabriella Careddu <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">• CISL FP <p>(I Rappresentanti delle altre Organizzazioni sindacali convocate erano assenti)</p> <p>Componenti della R.S.U. firmatari:</p> <ul style="list-style-type: none">• Canio Zarrilli

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

		<ul style="list-style-type: none">• Donatella Boschetti• Gabriella Careddu
Soggetti destinatari		Personale delle aree funzionali – Comparto Ministeri – appartenenti ai ruoli del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Personale presente al 31.12.2012 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2012 nell'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la provincia di Parma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del fondo Unico di amministrazione per l'anno 2012 – Comparto Ministeri – retribuzione di produttività delle risorse assegnate alla Sede di contrattazione (Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la provincia di Parma)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha tenuto conto di quanto indicato nella Premessa del Contratto Nazionale Integrativo n. 2/2013.
Eventuali osservazioni		

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2014 sottoscritta il 20 maggio 2014 definisce criteri e modalità di distribuzione del fondo unico di Amministrazione relativo al personale presente nell'anno 2012 presso l'Ufficio XIII Ambito territoriale per la provincia di Parma con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al Comparto Ministeri.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2013 sottoscritto l'8 aprile 2014.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

La premesse richiamano: le norme di legge, il C.C.N.I. n. 2/2013; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio XIII Ambito Territoriale per la Provincia di Parma, dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna a seguito di ripartizione effettuata sulle risorse assegnate e comprese nell'Allegato C del C.C.N.I. N. 2/2013.

L'ipotesi di contratto comprende n. 4 articoli.

L'Art. 1 riguarda la Retribuzione di Produttività collettiva di cui alla colonna Y dell'Allegato C del C.C.N.I. n. 2/2013 ripartito fra tutto il personale in servizio nell'anno 2012 (n. 31 unità in servizio per tutto l'anno e n. 1 unità in servizio fino al 9.1.2012) secondo le modalità del comma 3 dell'Art. 5 del citato C.C.N.I. n. 2/2013

L'Art. 2 riguarda Retribuzione di Produttività individuale di cui alla colonna Z dell'Allegato C del C.C.N.I. n. 2/2013 ripartito fra tutto il personale presenti dall'1/01/2012 al 31/12/2012, o cessate in corso d'anno, presso la predetta sede di contrattazione secondo le modalità del comma 4 dell'Art. 5 del citato C.C.N.I. n. 2/2013. Nell'ambito dei 6 criteri di cui al CCNI, in ragione delle specifiche esigenze di questo Ufficio, si conviene di utilizzare per la valutazione i primi 5 criteri, che di seguito si riportano:

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 la richiamata ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2014 è inviato all'Ufficio centrale di Bilancio del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico finanziaria.

Parma 20 maggio 2014

Il Dirigente
Giovanni Desco

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi.

Per quanto riguarda il *range* di riferimento del coefficiente attribuito a ciascun criterio, si conviene di individuare, secondo le specifiche esigenze di questo Ufficio, i sottoindicati *range*, assicurando il rispetto del *range* complessivo spettante ad ogni unità di personale previsto dal D.M. del 25 novembre 2013, n. 971 (min. 0,60 max 3,00):

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale : range min.0,00 max 0,80;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: range min.0,00 max. 1;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: range min. 0,30 max 0,40;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: range min 0,30 max 0,40;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o risoluzione dei problemi: range min.0,00 range max 0,40.

L'Art. 3 (Disposizioni finali) Riguarda l'effettuazione da parte del Dirigente dell'Ufficio, sulla base dei criteri e dei range di cui al precedente articolo 2, della valutazione di produttività individuale per ciascuna unità di personale in servizio nel corso del 2012, con la seguente determinazione dell'importo spettante, calcolato secondo la formula di cui all'art.5, comma 5 del CCNI n. 2/2013. Successivamente, sono rinviate le procedure di cui all'articolo 6, comma 5 e di cui all'articolo 6, comma 8 del citato CCNI n. 2/2013

L'Art. 4 definisce la validità ed efficacia dell'accordo.

Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2012.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2011 ed in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2014 sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Ministeri e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Dirigente: Giovanni Desco	Tel. 0521/213233	Fax: 0521/213204
Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli		
e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it		



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

**Relazione tecnico-finanziaria allegata all'ipotesi di contratto integrativo
di sede concernente criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di
amministrazione per l'anno 2012, sottoscritta il 20 maggio 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il Fondo Unico di Amministrazione per la sede di contrattazione relativo all'anno 2012 assegnato dall'US.R. per l'Emilia-Romagna con nota prot. N. 5543 del 30.4.2014 ammonta a € 39.948,80 lordo dipendente.

La predetta quota rientra nella somma complessiva di € 255.922,00 assegnata all'Ufficio Scolastico regionale per l'Emilia-Romagna dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Ministeri – Personale delle aree funzionali – n. 2/2013 sottoscritto l'8 aprile 2014 ed indicata nell'Allegato C del predetto CCNI n. 2/2013

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3) € 39.948,80 lordo dipendente.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3) € 0
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, (determinato dalla somma delle due voci precedenti)) € 39.948,80 lordo dipendente.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La somma di € 39.948,80 lordo dipendente, destinata al personale delle aree funzionali del Comparto Ministero in servizio presso la sede di contrattazione, viene integralmente ripartita sulla base dei criteri indicati negli artt. 1, 2 e 3 dell'ipotesi di contratto.

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneeparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma
Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo
per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: € 0,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: € 39.948,80
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e è pari ad € 39.948,80. Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario,
del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta:

- a) Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Dirigente: Giovanni Desco	Tel. 0521/213233	Fax: 0521/213204
Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli		
e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it		



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), con l'ipotesi di contratto non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il F.U.A. relativo all'anno 2011 per un importo lordo dipendente di € 42.724,81 è stato certificato dall'U.C.B. presso il M.I.U.R. con nota prot. n. 4318 del 4.4.2013.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it

Viale Vittoria, 33 - 43125 - **PARMA** Tel: 0521/213111 Fax: 0521/213204

e-mail: usp.pr@istruzione.it. Sito web: <http://www.istruzioneparma.it/>



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di € 39.948,80 è imputata al Cap. 2098 piano gestionale 4 dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

La risorsa verrà integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate tramite il portale NOIPA.

Parma 20 maggio 2014

Il Dirigente
Giovanni Desco

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile del procedimento: Canio Zarrilli

Tel. 0521/213233

Fax: 0521/213204

e-mail: canio.zarrilli.pr@istruzione.it



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 8 aprile 2014, alle ore 15,00, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il **Capo del Dipartimento** per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dr.ssa Sabrina Bono, in rappresentanza dell' Amministrazione, e le **delegazioni di parte sindacale**, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP 21 febbraio 2014, n° 11048, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, ha espresso parere favorevole, con le condizioni ivi contenute, all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. 28 novembre 2013, n° 2/2013, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2012";

VISTA la nota 26 marzo 2014, n° 4047, del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e AA.GG. - , con la quale si forniscono chiarimenti circa le condizioni summenzionate;

VISTA la nota DFP 1° aprile 2014, n° 19210, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, con la quale si prende atto di quanto rappresentato nella citata nota n° 4047,

procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. 28 novembre 2013, n° 2/2013, nel testo allegato al presente verbale.

Per la parte pubblica

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- dr.ssa Sabrina Bono -

Sabrina Bono

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONESAL-UNSA

F.I.P. (ora F.I.L.P.)

U.S.B. - PI

FEDERAZIONE NAZIONALE UGL-INTESA-FP

A. Bocan' Roberto
Marco Monti
Roberto
Monte
Roberto - Vito Spolizza
Monte
Roberto



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 2/2013

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI

AMMINISTRAZIONE

ANNO 2012

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il d.p.r. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella l. 244/2007 e nel d.l. 85/2008, convertito con modificazioni dalla l. 121/2008.

3. Il d.p.r. 132/2011 apporta modifiche al citato d.p.r. di riorganizzazione 17/2009.

4. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16 gennaio 2012 dalle medesime parti firmatarie del presente contratto, sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede; ciò nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il triennio 2011/2013.

5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, delinea il processo di valutazione del personale.

6. Vista la "Relazione sulla performance 2012", adottata con d.m. del 28 giugno 2013, n. 575;

7. Visto il d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, recante indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., per la valutazione del personale dirigenziale e delle Aree, per l'anno 2012;

AM

ni - /

ni 2

AB n. CNF dM

AB

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per l'anno 2012, le parti convengono quanto segue.

Art. 1
Campo di applicazione - destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2012 nel MIUR; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo, non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2012 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

Art. 2
Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2012 sono pari ad € 8.310.513,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1:

TABELLA 1	IMPORTO
VOCI FINANZIARIE	
Stanziamiento iniziale di bilancio - l. 229/2012 - d.m.t. 1/12/2012	6.628.669,00
Assestamento di bilancio - l. 182/2011 <i>così formato:</i>	
- limite massimo assestamento consentibile, in applicazione delle disposizioni del d.l. 112/2008 conv. l. 132/2008	€ 2.422.066,00
- a detrarre, in applicazione delle disposizioni del d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010	€ 740.222,00
<i>Assestamento definitivo</i>	1.681.844,00
TOTALE FUA 2012	8.310.513,00

Art. 3
Utilizzo delle risorse finanziarie

(ove non specificato si intendono al lordo delle ritenute a carico dello Stato)

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 8.310.513,00), è così utilizzata:

- a) € 146.501,00 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti [Allegato A];
- b) € 48.188,62 per retribuire, le turnazioni consuntivate ed effettuate, nel corso dell'anno 2012, dal personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato [Allegato B];
- c) € 8.115.823,38 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo articolo 5 e sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito.

[Handwritten signature]

3 *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]* *[Handwritten initials]*

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 146.501,00, è attribuita ai centralinisti non vedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41).

3. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2012 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, di cui al precedente art. 3, lett. c), pari ad 8.115.823,38, è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2012 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012. [Allegato C].

Detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31/12/2012, al personale cessato nel corso dell'anno 2012, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate [Allegato C - colonna W] tra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012, citato nelle premesse al presente accordo - sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2012, quello dei cessati nel corso del 2012 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, alle singole sedi di contrattazione, esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

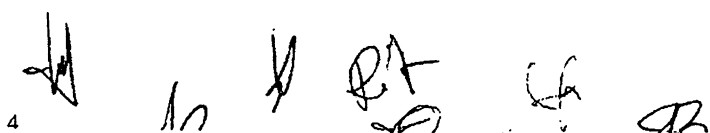
3. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Y, pari al 30% [€ 2.434.746,16 - lordo dipendente € 1.834.774,80] della risorsa complessiva [€ 8.115.823,38 - lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C - colonne K e W], è destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2012" citata nelle premesse.

A ciascun destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, [scaturente dal citato importo dell'Allegato C - col. Y] e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

A

4



La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a e).

Il compenso attribuito con il presente comma è indipendente da quello individuato nel comma 4 medesimo.

4. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Z, pari al 70% [€5.681.074,97 – lordo dipendente € 4.281.141,20 - Allegato C – colonna Z] della risorsa complessiva [€ 8.115.823,38 – lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C – colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max. 3,00).

5. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, per tutte le contrattazioni di sede, la modalità da applicare è la seguente:

- è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**) - di cui al d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, più volte menzionato - compreso nel range 0,60- 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali (Σ **cd**), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Art. 6 Disposizioni finali

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate alle singole sedi di contrattazione sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2012, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;

- in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2012, ogni sede di contrattazione provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2012.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla pubblicazione - sul sito Intranet da parte della Direzione per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo preposti.

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine, con la sottoscrizione delle loro ipotesi, entro e non oltre 120 giorni dall'avvio delle contrattazioni stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I.

5. Ogni dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

6. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al comma precedente.

7. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invia al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I - i modelli di rilevazione compilati e appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

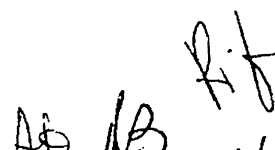
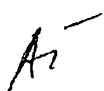
In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di detto monitoraggio.

8. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

9. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it) c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it; al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 4 del precedente articolo 5.



FUA 2012
CENTRALINISTI NON VEDENTI
Importi connessi al servizio effettivamente prestato

UFFICIO	UNITA'	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	6	8.086,41	6.093,75
USR ABRUZZO	2	2.962,96	2.232,83
USR BASILICATA	3	4.444,44	3.349,24
USR CALABRIA	6	8.888,88	6.698,48
USR CAMPANIA	6	8.888,88	6.698,48
USR EMILIA ROMAGNA	6	8.271,60	6.233,31
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	4	5.925,92	4.465,65
USR LAZIO	5	7.407,40	5.582,06
USR LIGURIA	4	5.925,92	4.465,65
USR LOMBARDIA	9	13.333,32	10.047,72
USR MARCHE	5	7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	3	4.444,44	3.349,24
USR PIEMONTE	7	9.320,98	7.024,10
USR PUGLIA	6	8.888,88	6.698,48
USR SARDEGNA	5	7.407,40	5.582,06
USR SICILIA	9	12.345,67	9.303,44
USR TOSCANA	9	10.698,76	8.062,37
USR UMBRIA	1	1.481,48	1.116,41
USR VENETO	7	10.370,36	7.814,89
Totale complessivo	103	146.501,10	110.400,22

Ai
AA7

M

S *AP* *AB* *SR*
RT *H* *CA* *AB*

Allegato B al CCNI n° 2/2013

FUA 2012

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Unità	n° turni				Tariffa turni diurni	Tariffa turni festivi diurni	Tariffa turni notturni	Tariffa turni festivi notturni	Totale complessivo
	DIURNI	Festivi Diurni	Nottturni	Festivi notturni	6,46	12,91	12,91	25,82	
1			124	18			1.600,84	464,76	2.065,60
2			116	17			1.497,56	438,94	1.936,50
3A	44				284,24				284,24
4A	27				174,42				174,42
5A	97				626,62				626,62
6	125				807,50				807,50
7A	81				523,26				523,26
8			96	17			1.239,36	438,94	1.678,30
9A	113				729,98				729,98
10A	60				387,60				387,60
11A	11				71,06				71,06
12	7		106	9	45,22		1.368,46	232,38	1.646,06
13A	79				510,34				510,34
14A	103				665,38				665,38
15	129	1			833,34	12,91			846,25
16A	74				478,04				478,04
17A	73				471,58				471,58
18	129				833,34				833,34
19	106				684,76				684,76
20	80				516,80				516,80
21A	95				613,70				613,70
22	91				587,86				587,86
23	129				833,34				833,34
24	132				852,72				852,72
25	121				781,66				781,66
26			121	18			1.562,11	464,76	2.026,87
27A	53				342,38				342,38
28A	86				555,56				555,56
29			120	11			1.549,20	284,02	1.833,22
30A	72				465,12				465,12
31	127	3			820,42	38,73			859,15
32	131				846,26				846,26
33	54		45	2	348,84		580,95	51,64	981,43
34	130	2			839,80	25,82			865,62
35A	81				523,26				523,26
36	133	1			859,18	12,91			872,09
37			115	14			1.484,65	361,48	1.846,13
38A	128				826,88				826,88
39A	116				749,36				749,36
40A	137				885,02				885,02
41A	104				671,84				671,84
42A	22				142,12				142,12
43A	24				155,04				155,04
44A	129				833,34				833,34
45A	66				426,36				426,36
TOTALE	lordo dipendente								36.313,96
	lordo Stato								48.188,62

Allegato C al CCNI n° 2/2013

FUA 2012

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 8.115.823,38

	J	K	W	Y	Z
Uffici	Totale unità personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale
Dipartimento Programmazione	404	669.277,94	504.354,00	151.306,20	353.047,80
Dipartimento Istruzione	208	344.578,74	259.667,00	77.900,10	181.766,90
Dipartimento Università	233	385.994,46	290.878,00	87.263,40	203.614,60
U.S.R. Abruzzo	137	226.958,11	171.031,00	51.309,30	119.721,70
U.S.R. Basilicata	78	129.217,03	97.375,00	29.212,50	68.162,50
U.S.R. Calabria	272	450.602,97	339.565,00	101.869,50	237.695,50
U.S.R. Campania	422	699.097,26	526.825,00	158.047,50	368.777,50
U.S.R. Emilia Romagna	205	339.608,86	255.922,00	76.776,60	179.145,40
U.S.R. Friuli V.G.	117	193.825,54	146.063,00	43.818,90	102.244,10
U.S.R. Lazio	331	548.344,06	413.221,00	123.966,30	289.254,70
U.S.R. Liguria	102	168.976,11	127.337,00	38.201,10	89.135,90
U.S.R. Lombardia	437	723.946,69	545.551,00	163.665,30	381.885,70
U.S.R. Marche	89	147.439,94	111.108,00	33.332,40	77.775,60
U.S.R. Molise	57	94.427,83	71.159,00	21.347,70	49.811,30
U.S.R. Piemonte	275	455.572,86	343.310,00	102.993,00	240.317,00
U.S.R. Puglia	322	533.434,40	401.985,00	120.595,50	281.389,50
U.S.R. Sardegna	150	248.494,29	187.260,00	56.178,00	131.082,00
U.S.R. Sicilia	464	768.675,66	579.258,00	173.777,40	405.480,60
U.S.R. Toscana	212	351.205,26	264.661,00	79.398,30	185.262,70
U.S.R. Umbria	74	122.590,51	92.382,00	27.714,60	64.667,40
U.S.R. Veneto	310	513.554,86	387.004,00	116.101,20	270.902,80
TOTALE	4.899	8.115.823,38	6.115.916,00	1.834.774,80	4.281.141,20

Asi
[Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten notes and signatures]
1/3
[Signatures]



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

- Direzione Generale -

Ufficio II - Risorse finanziarie

Ai Dirigenti
degli Ambiti territoriali della Regione Emilia-
Romagna

LORO SEDI

Al Dirigente
dell'Ufficio I

SEDE

e, p.c. Alle OO.SS. Regionali

LORO SEDI

OGGETTO: C.C.N.I. n.2/2013. fondo unico d'amministrazione per l'anno 2012, sottoscritto definitivamente l'8 aprile 2014.
Contrattazione e quote personale non vedente.

Si trasmette il riparto della quota FUA 2012 per Sede di contrattazione.

In applicazione dei termini previsti dal C.C.N.I. le SS.LL. procederanno all'avvio dell'ipotesi di contrattazione, dandone contestualmente avviso alla Direzione regionale all'indirizzo pec: drer@postacert.istruzione.it e nel rispetto delle procedure e tempi puntualmente indicati nel suddetto Contratto. Pertanto entro il 10 maggio 2014 le SS.LL. avvieranno le contrattazioni che dovranno concludersi entro 120 giorni con la sottoscrizione delle loro ipotesi.

Ai sensi dell'art. 6 – comma 9 – le SS.LL. procederanno all'invio degli accordi sottoscritti, corredati dalla documentazione indicata, per i previsti controlli e informative agli indirizzi di Roma:
ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it; contrattazione.fua@istruzione.it.

Successivamente, per l'effettivo pagamento tramite l'inserimento nell'applicativo "cedolino unico" del Service Personale Tesoro le SS.LL. inoltreranno all'indirizzo pec: drer@postacert.istruzione.it il seguente materiale firmato digitalmente:

- i dispositivi di liquidazione unitamente agli elenchi dei beneficiari (in ordine alfabetico), quali documenti principali;
- le contrattazioni sottoscritte definitivamente e le note di richiesta del visto unitamente alle risposte dell'U.C.B., in allegato;

Si allegano:

1. nota n. 4812 del 10.04.2014 dell'Amministrazione Centrale;
2. fac simile elenco;
3. fac simile dispositivo;

Si resta a disposizione per ogni utile informazione.

Cordiali saluti.



Il Vice Direttore Generale
Stefano Versari

Il Dirigente: Antimo Ponticciello

Responsabile del procedimento: Stella Gesualdo

Tel 051-3785 239

Via De' Castagnoli, 1 40126 BOLOGNA - Tel 051-3785239 - voip 47039 - Fax 051 3785240 - pec drer@postacert.istruzione.it

e-mail stella.gesualdo@istruzione.it - Sito WEB <http://www.istruzioneer.it>

C.F. 80062970373

UFFICIO II° - Risorse Finanziarie

FUA 2012 - RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE -art. 5 C.C.N.I. n.2/2013

assegnazione (loro dipendente) FUA 2012	255.922,00	pro-capite L. D. come da colonna B = €	1.248,40
di cui 30% per produttività collettiva	76.776,60		
e 70% per produttività individuale	179.145,40		

UFFICI SEDI DI CONTRATTAZIONE COME DA PROTOCOLLO D'INTESA DEL 16.01.2012	personale in servizio nel 2012 con movimenti nell'arco dell'anno = n. 205 unità	per produttività collettiva	per produttività individuale	totale risorse economiche lordo dipendente - assegnazione per Uffici
		30%	70%	
a	b	c	d	e = c+d
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA CON UFFICI DI AMBITO DI RAVENNA E REGGIO EMILIA	51	19.100,52	44.567,88	63.668,40
BOLOGNA	29	10.861,08	25.342,52	36.203,60
FERRARA	16	5.992,32	13.982,08	19.974,40
FORLÌ	20	7.490,40	17.477,60	24.968,00
MODENA	18	6.741,36	15.729,84	22.471,20
PARMA	32	11.984,64	27.964,16	39.948,80
PIACENZA	18	6.741,36	15.729,84	22.471,20
RIMINI	21	7.864,92	18.351,48	26.216,40
TOTALE risorse per contrattazione 2012	205	76.776,60	179.145,40	255.922,00

Bologna, 30/04/2014



Il Dirigente
Antimo Ponticello



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

UFFICIO II° - Risorse Finanziarie

FUA 2012 - PERSONALE NON VEDENTE - art. 4 C.C.N.I. n.2/2013

assegnazione totale lordo dipendente

6.233,31

pro-capite L. D. =

€

1.116,41

UFFICI	pers.in serv.	totale lordo dipendente
a	b	c
FERRARA	1	1.116,41
PIACENZA quota per 7/12	1	651,26
RAVENNA	1	1.116,41
REGGIO EMILIA	1	1.116,41
RIMINI	1	1.116,41
U.S.R.	1	1.116,41
TOTALE risorse per personale non vedente 2012	6	6.233,31

Bologna, 30/04/2014



Il Dirigente
Antimo Ponticelli

PER L'EMILIA ROMAGNA
C.F. / INF. GENERALE

10 APR 2014

SECRETARIA



A Potome

W

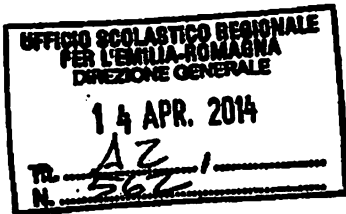
Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dipartimento per la programmazione

Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e A.S.P. - Uff. VII

Ai Capi Dipartimento
LORO SEDI

Direttori generali delle
direzioni generali dell'A.C e dell'A.P.
LORO SEDI



e, p.c. Alle OO.SS. rappresentative del
personale delle Aree
LORO SEDI

OGGETTO C.C.N.I. N° 2/2013, Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2012, sottoscritto definitivamente l' 8 aprile 2014.

Si porta a conoscenza che il giorno 8 aprile 2014 è stata definitivamente sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo, che si allega in copia, inerente ai criteri e alle modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2012.

Tanto si comunica ai fini del celere avvio e della susseguente definizione dei distinti contratti di sede, anche considerando che ci si riferisce alla retribuzione di produttività riferita all'anno 2012.

Nella formulazione dei citati contratti di sede, oltre alla dovuta aderenza a tutte le clausole contrattuali, si richiama la particolare attenzione a quanto disciplinato nell'articolo 5, c. 4, che di seguito si riporta integralmente:

"4. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Z, pari al 70% [€5.681.074,97 - lordo dipendente € 4.281.141,20 - Allegato C - colonna Z] della risorsa complessiva [€ 8.115.829,98 - lordo dipendente € 6.115.916,00 - Allegato C - colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;

6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max. 3,00)."

Come indicato nell'art. 6 (Disposizioni finali), c.9, del contratto collettivo nazionale integrativo in parola, si ricorda che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it), c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile; contestualmente l'invio deve essere effettuato all'indirizzo contrattazione.fua@istruzione.it al fine, tra l'altro della verifica di cui al succitato art. 5, c.4.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate, ai predetti indirizzi mail, la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa.

La presente nota è inviata esclusivamente via *mail* agli indirizzi istituzionali.

IL CAPO DIPARTIMENTO
dr.ssa Sabrina Bono

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs n° 39/1993*

MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio _____ Ambito Territoriale per la Provincia di _____

Prospetto di liquidazione FUA 2012 - QUOTA PRODUTTIVITA'

N° PROGR.	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	IMPORTO QUOTA PARTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	QUOTA PARTE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE		IMPORTO TOTALE LORDO DIPENDENTE
					TOTALE RANGE COEFFICIENTE	IMPORTO	
1							-
2							-
3							-
4							-
5							-
6							-
7							-
8							-
9							-
10							-
11							-
12							-
13							-
14							-
15							-
16							-
17							-
18							-
19							-
20							-
21							-
22							-
23							-
24							-
25							-
26							-
27							-
28							-
29							-
30							-
31							-
32							-
TOTALE							-

Prospetto di liquidazione FUA 2012 - QUOTA NON VEDENTE (eliminare se l'ipotesi non ricorre)

N° PROGR.	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
1				

TOTALE GENERALE -

Allegato al dispositivo di liquidazione prot. n. _____ del _____

Data _____

IL DIRIGENTE



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -*

Ufficio ____ Ambito Territoriale per la Provincia di _____

Prot. n° _____

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del MIUR n. 2/2013 –personale delle aree del comparto Ministeri - concernente “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l’anno 2012” sottoscritto in via definitiva in data 8/04/2014 a seguito del parere favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO che la predetta contrattazione assegna all’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia-Romagna la somma lordo dipendente di euro 6.233,31 per i centralinisti non vedenti e la somma lordo dipendente di euro 255.922,00 per le contrattazioni di sede finalizzate alla produttività del personale delle aree del comparto Ministeri;

VISTA la nota dell’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia-Romagna prot. n. _____ con la quale viene assegnata all’Ufficio ____ Ambito Territoriale per la provincia di _____ la somma lordo dipendente di euro _____ per il centralinista non vedente e la somma lordo dipendente di euro _____ per la contrattazione di sede finalizzata alla produttività;

VISTO il contratto decentrato di sede n. _____/2014 sottoscritto in via definitiva in data _____ a seguito della certificazione dall’Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell’istruzione, dell’università e ricerca –Roma con nota n. _____ del _____;

DISPONE

la liquidazione del fondo unico di amministrazione per l’anno 2012 per un importo totale lordo dipendente di euro _____ al personale delle aree appartenente al comparto Ministeri e in servizio presso l’Ufficio ____ Ambito Territoriale per la Provincia di _____ come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente dispositivo.

IL DIRIGENTE



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA TRATTANTE LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A
LIVELLO LOCALE**

IL DIRIGENTE

- VISTO il D.L.vo 30/3/2001, n. 165, modificato ed integrato dal D.lgs n. 150/2010;
VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Ministeri sottoscritto il 14/09/2007;
VISTO Il D.D.G. E/R n. 384 del 07/07/2010 che reca norme di organizzazione e deleghe U.S.R. Emilia Romagna;
VISTO il CCNL – Comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23/01/2009;
CONSIDERATO che l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma è individuato come sede di RSU e, quindi, di contrattazione decentrata;
RAVVISATA l'opportunità di rinnovare la delegazione di parte pubblica presso l'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma;

DECRETA

- Art. 1 La delegazione di parte pubblica è composta come segue:
- Dott. Giovanni Desco - Dirigente
- Dott.ssa Rossana Mordacci - Funzionario Area - III F6
- Dott.ssa Milena Luongo - Funzionario Area - III F6
Dott. Leonardo Dall'Asta - Funzionario Area - III F6
- Art. 2 Le funzioni di segretario saranno svolte dalla Sig.ra Simonetta Barbasini, Assistente Area II F2.

IL DIRIGENTE

Giovanni Desco

- All' Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna
Direzione Generale – Via De' Castagnoli, 1 – 40126 BOLOGNA
Agli interessati – SEDE
Alle RSU dell'Ufficio XIII – Ambito Territoriale per la Provincia di Parma – SEDE

Dirigente: Giovanni Desco

Responsabile della pratica: Simonetta Barbasini

Tel. 0521/213208



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -
Ufficio XIII - Ambito territoriale per la provincia di Parma

Alla R.S.U. - Sede

Alle O.SS Comparto Ministeri
Loro Sedi

Oggetto: Contratto collettivo Nazionale integrativo n° 2/2013 – Fondo unico di amministrazione anno 2012 – Convocazione.

Le SS.LL. sono convocate presso questo Ufficio, il **giorno 20/05/2014 alle ore 14.30** con il seguente o.d.g.:

- Sottoscrizione ipotesi contratto di sede concernete il fondo unico di amministrazione anno 2012.

Si prega di confermare cortesemente la presenza.

**Il Dirigente
Giovanni Desco**

Dirigente: Giovanni Desco
Responsabile della pratica: Simonetta Barbasini – Telefono 0521/213208 – e-mail simonetta.barbasini.pr@istruzione.it