

Relazione illustrativa del 19 febbraio 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, N. 25)

ALLEGATA
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2016
MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2014 – COMPARTO MINISTERI

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli
derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse
accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Bologna, 19 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014 – Dal 01/01/2014 Al 31/12/2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <p>(di cui al provvedimento n. 32 del 22/01/2016)</p> <p>Stefano Versari, Direttore Generale - U.S.R./E-R</p> <p>Bruno E. Di Palma, Dirigente Amministrativo Ufficio I -Funzioni vicarie. Affari generali. Personale docente, educativo ed ATA. Legale, contenzioso e disciplinare</p> <p>Antimo Ponticiello, Dirigente Amministrativo Ufficio II, - Risorse Finanziarie. Personale USR. Edilizia Scolastica-</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <ul style="list-style-type: none">- la delegazione di parte sindacale territoriale (convocata con nota ns prot n. 1630 del 15/02/2016) F.P.- C.G.I.L C.I.S.L F.P. U.I.L.- P.A. Fed. CONFSAL- UNSA U.S.B.(ex R.d.B./CUB) FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.)- I componenti della R.S.U.: (convocati con nota ns prot n. 1630 del 15/02/2016) Bertazzo Fiorella Manfredini Riccardo Venturi Emanuela <p>Organizzazioni sindacali firmatarie :</p> <ul style="list-style-type: none">- la delegazione di parte sindacale territoriale rappresentata da: F.P.- C.G.I.L C.I.S.L F.P. U.I.L.- P.A.



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

		Fed. CONFISAL- UNSA U.S.B.(ex R.d.B./CUB) FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) Fed. CONFISAL- UNSA U.S.B.(ex R.d.B./CUB) FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.) - I componenti della R.S.U.: Bertazzo Fiorella – Presente Manfredini Riccardo Presente Venturi Emanuela -
Soggetti destinatari		Personale delle aree funzionali – Comparto Ministeri – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Personale presente nell'arco temporale 01/01/2014 al 31/12/2014 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2014 negli Uffici di sede di Bologna dell'Ufficio Scolastico Regionale, Direzione Generale (Uffici da I a IV).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di Utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 - Comparto Ministeri - Retribuzione di Produttività delle risorse assegnate alla Sede di contrattazione (Uffici da I a IV).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo –contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio II – Risorse Finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica - dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. n. 1/2015 sottoscritto in via definitiva il 23 dicembre 2015 anche in riferimento alle premesse di cui al punto 8) CCNI n. 1/2015 "relazione sulla performance 2014".
Eventuali osservazioni: L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dai componenti della RSU di sede di contrattazione e dalle organizzazioni sindacali presenti. L'Accordo di secondo livello di negoziazione è stato stipulato nel rispetto dei vincoli del CCNI n. 1/2015		

Bologna, 24/02/2016

Il Direttore Generale
Stefano Versari

Relazione illustrativa Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2016 sottoscritta il 19/02/2016 definisce modalità di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione relativo al personale presente al 31/12/2014 negli Uffici di sede (da I a IV) di Bologna dell'Ufficio Scolastico Regionale, (di cui al protocollo d'intesa del 27 novembre 2014), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa n. 1/2015 del 23/12/2015. .

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Le premesse richiamano: le norme di legge; il C.C.N.I. n. 1/2015; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale; l'ammontare delle risorse attribuito agli Uffici sedi di contrattazione ai sensi dell'art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti* – e l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 5 "*Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività*" del C.C.N.I. n. 1/2015.

Nelle stesse premesse è individuato l'importo delle risorse assegnato agli Uffici di sede (da I a IV), costituenti unica sede di contrattazione, per l'accordo che si illustra.

L'ipotesi di contratto comprende n. 2 articoli.

L'art. 1) "*retribuzione di produttività*" definisce l'attribuzione della retribuzione di produttività "collettiva" (30%) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici e l'attribuzione della produttività "individuale" (70%) connessa a sei criteri (ex art. 5, comma 4, CCNI n. 1/2015); la retribuzione di produttività è destinata a ciascuna unità di personale.

Il punto a) dell'art. 1 definisce la produttività collettiva in conformità al CCNI n. 1/2015.

Il punto b) dello stesso art. 1 elenca i sei criteri con il *range* di valutazione da 0,10 a 0,50 agli stessi:

1. livello di responsabilità dei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range 0,10-0,50);
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (range 0,10-0,50);
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (range 0,10-0,50);



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (range 0,10-0,50);
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range 0,10-0,50);
6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range 0,10-0,50).

Il coefficiente totale (compreso nel range da min 0,6 a max 3) è attribuito a ciascuna unità di personale. Gli importi assegnati sono il risultato dell'applicazione del calcolo di cui al CCNI n. 1/2015. L'art. 1) definisce, dunque, il campo di applicazione generale per la retribuzione di produttività e ne stabilisce le modalità.

L'art. 2) definisce l'efficacia e la validità dell'accordo (con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente). Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2014. La corresponsione del FUA 2014 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del CCNI.

La presente relazione redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2016 sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Ministeri e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 la richiamata ipotesi di Contratto decentrato di Sede n.1/2016 è inviata all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico finanziaria.

Bologna, 24/02/2016

Il Direttore Generale
Stefano Versari