

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA DELLA REGIONE
EMILIA - ROMAGNA (1/9/2011-31/8/2012)
IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. 15/07./010 E DEL PROTOCOLLO D'INTESA DEL 30/9/2010
ATTO DI STIPULA**

Il giorno 27 marzo 2012, presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia - Romagna, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale in attuazione del C.C.N.L. del 15 luglio 2010, per quanto attinente al presente atto di stipula e sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale Area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia-Romagna (1/9/2011-31/8/2012), certificato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Ufficio IV, con nota prot. n. 2256 del 24/02/2012 per quanto attinente la certificazione della relazione tecnico finanziaria e con nota prot. n. 2257 di pari data per quanto attinente la certificazione della relazione illustrativa.

La **delegazione di parte pubblica**, in rappresentanza dell'Amministrazione, composta da:

Dott. Stefano Versari	Vice Direttore Generale
Dott. Antimo Ponticiello	Dirigente Ufficio II – Ufficio risorse finanziarie
Dott.ssa Laura Gianferrari	Dirigente Ufficio VI– Organizzazione e gestione dei Dirigenti Scolastici
Dott.ssa Gavina Campus	Ufficio VI – Organizzazione e gestione dei Dirigenti Scolastici

e

la **delegazione di parte sindacale**, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'area V della dirigenza scolastica, composta da:

CIDA-ANP

CISL-SCUOLA

CONFSAL - SNALS

FLC- CGIL

UIL

VISTO l'art. 55 del D. lgs. 150/2009, che modifica l'art. 40 bis del D. lgs. 165/2001, con particolare riguardo ai commi 2 e seguenti;

in quanto parti firmatarie

procedono a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale come richiamata in premessa che diviene a tutti gli effetti Contratto Integrativo Regionale Area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia - Romagna (1/9/2011-31/8/2012).

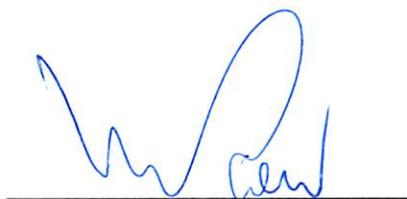
Il testo, e i relativi allegati, debitamente registrati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

Letto, firmato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

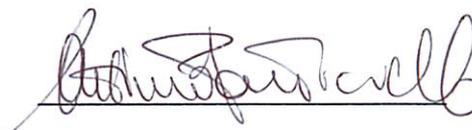
Dott. Stefano Versari

Vice Direttore Generale



Dott. Antimo Ponticiello

Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie



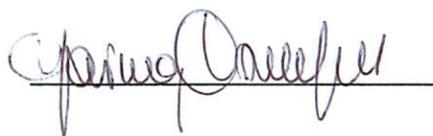
Dott.ssa Laura Gianferrari

Dirigente Ufficio VI - Organizzazione
e gestione dei Dirigenti Scolastici



Dott.ssa Gavina Campus

Ufficio VI – Organizzazione
e gestione dei Dirigenti Scolastici

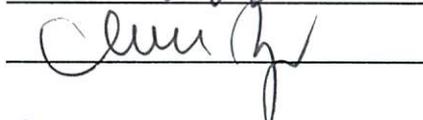


PER LA PARTE SINDACALE

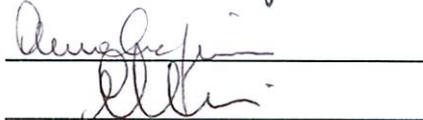
CIDA-ANP



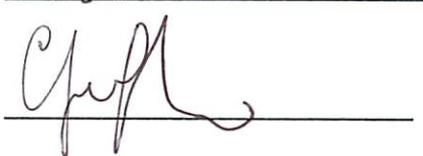
CISL-SCUOLA



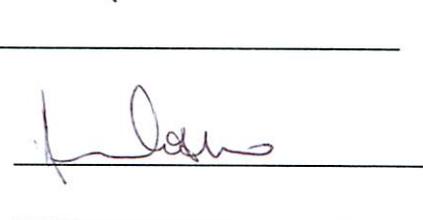
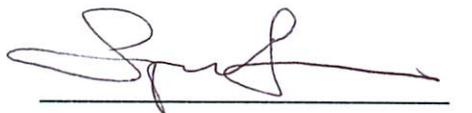
CONFSAL - SNALS



FLC- CGIL



UIL



27/03/2012



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
IN COLLABORAZIONE CON IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA

UFFICIO IV[^]

Prot. Nr. 2256

Rif. Prot. Entrata Nr. 1628 del 13/02/2012

Allegati: Vari

Risposta a Nota del

Roma, 24/02/2012

Al M.I.U.R.

Ufficio Scolastico Regionale per
l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale
- Politiche formative - Uff VI

OGGETTO: Certificazione Relazione tecnico-finanziaria – C.I.R. relativo all'area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia-Romagna per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato A.S.2011/2012

Con nota n. 1355 del 02/02/2012 l'U.S.R. per l'Emilia-Romagna Ufficio VI ha trasmesso a questo U.C.B. l'ipotesi di C.I.R. sottoscritto il 26/01/2012 relativo all'area V della Dirigenza scolastica della Regione Emilia-Romagna.

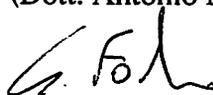
Al riguardo esaminata la relazione tecnico-finanziaria allegata al predetto contratto e considerato che:

- la somma assegnata come fondo regionale per l'anno 2011/2012 all'U.S.R. per l'Emilia-Romagna risulta essere pari ad € 7.810.201,80 (V. Allegato 2A), come quantificato nella nota del MIUR prot. n.9261 del 15/12/2011, integrato con ulteriori € 9.504,34 derivanti dagli incarichi aggiuntivi (art. 10 del CCNL Area V del 15/07/2010), per un totale di € 7.819.706,14;
- l'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione è di € 6.646.750,22 (in misura dell'85% del fondo regionale). Di tale somma vengono utilizzati € 1.344.425,04 per la retribuzione di posizione di parte fissa ed € 3.547.396,32 per la retribuzione di posizione di parte variabile, la differenza di € 1.754.928,86 va ad integrare la retribuzione di risultato;

- l'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di risultato è di € 1.172.955,92 (in misura del 15% del fondo regionale), a cui va aggiunto l'importo di €1.754.928,86 ottenendo un totale di € 2.927.884,78 Da quest'ultimo importo va detratto quello relativo all'indennità di reggenza che per l'anno 2011/2012 è pari ad € 1.361.860,02. Pertanto per l'anno scolastico 2011/2012 la retribuzione di risultato dei dirigenti Scolastici in servizio nella regione Emilia-Romagna ammonta ad € 1.566.024,76

questo Ufficio Centrale di Bilancio non ha osservazioni da formulare in merito.

Il Direttore
(Dott. Antonio Musella)





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO

UFFICIO IV^A

PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA

Roma, 24/02/2012

Prot. Nr. 2257

Rif. Prot. Entrata Nr. 1628 del 13/02/2012

Allegati: Vari

Risposta a Nota del

Al M.I.U.R.

Ufficio Scolastico Regionale per
l'Emilia-Romagna

- Direzione Generale Politiche
- Formative - Uff VI

OGGETTO: Certificazione Relazione illustrativa – C.I.R. relativo all'area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia-Romagna per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato A.S.2011/2012.

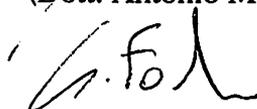
Dall'esame della Relazione illustrativa allegata al C.I.R. relativo all'area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia-Romagna sottoscritto il 26/01/2012 per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato A.S.2011/2012, si rileva quanto segue:

1. il C.C.N.L. sottoscritto il 15/07/2010 per il personale dell'area V della Dirigenza Scolastica, quadriennio normativo 2006-2009, demanda alla contrattazione integrativa regionale la disciplina dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
2. il protocollo di Intesa sottoscritto il 26/01/2012 tra il MIUR e le OO.SS., legittimate alla contrattazione per il personale dell'Area V, determina l'ammontare del Fondo Regionale per l'anno scolastico 2011/2012 relativo alla retribuzione di posizione e di risultato, con l'integrazione derivante dagli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti nell'anno 2010. Il contratto di cui trattasi si riferisce al periodo intercorrente fra l'1/09/2011 e il 31/08/2012.
3. il C.I.R. dell'U.S.R. Emilia-Romagna determina il valore della retribuzione di posizione di parte variabile e di parte fissa, la retribuzione di risultato ed i compensi

per gli incarichi di reggenza. La retribuzione di risultato viene erogata in una unica soluzione al termine dell'anno scolastico tenendo conto del livello di responsabilità del dirigente scolastico in relazione alla gestione dell'istituzione scolastica.

Premesso quanto sopra, questo Ufficio Centrale di Bilancio non ha osservazioni da formulare in merito.

Il Direttore
(Dott. Antonio Musella)



**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA DELLA
REGIONE EMILIA - ROMAGNA (1/9/2011-31/8/2012)
IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. 15.7.2010 E DEL PROTOCOLLO D'INTESA DEL 30/9/2010**

Il giorno 26/01/2012, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia - Romagna, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale in attuazione del C.C.N.L. del 15/07/2010,

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Stefano Versari	Vice Direttore Generale
Dott.ssa Laura Gianferrari	Dirigente Ufficio VI – Settore Dirigenti scolastici
Dott. Antimo Ponticiello	Dirigente Ufficio II – Ufficio risorse finanziarie
Dott.ssa Gavina Campus	Ufficio VI – Settore Dirigenti scolastici

e

la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'area V della dirigenza scolastica, composta da:

CIDA-ANP

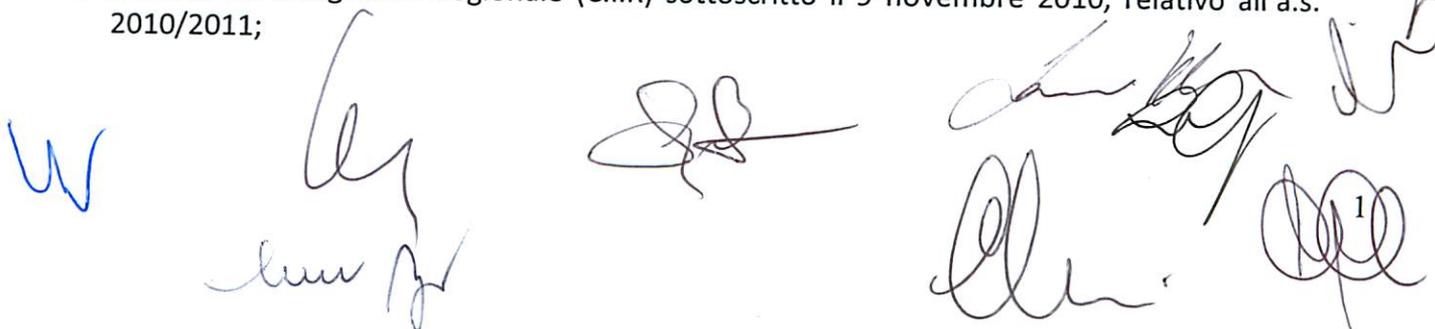
CISL-SCUOLA

CONFSAL - SNALS

FLC- CGIL

UIL

- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, che all'art. 40 e 40 bis disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riguardo all'art. 54 comma 3 bis, in ordine ai vincoli di bilancio e alle materie riservate alla Contrattazione Collettiva Integrativa decentrata;
- VISTO** l'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 15/07/2010, che demanda alla Contrattazione Integrativa Regionale la disciplina dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
- VISTI** altresì gli artt. 3, 4, 5 e 6 del su citato C.C.N.L./2010, relativi ai criteri generali cui correlare la retribuzione di posizione, nonché gli artt. 25, 26 e 27;
- VISTI** gli artt. 13 comma 4, e 48 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, tuttora vigenti, e riguardanti rispettivamente i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato e i Dirigenti Scolastici in servizio presso Istituzioni Scolastiche o Consolari all'estero;
- VISTO** il Contratto Integrativo Regionale (C.I.R) sottoscritto il 9 novembre 2010, relativo all'a.s. 2010/2011;



CONDIDERATO CHE con nota prot. n. 9261 del 15/12/2011 l'Amministrazione Centrale ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna l'effettiva risorsa finanziaria di € 7.810.201,80 per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno scolastico 2011/2012 e che la somma di € 9.504,34 relativa a compensi percepiti per incarichi aggiuntivi nell'anno 2010 confluisce in aggiunta alla somma sopraindicata; per cui la somma complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2011/2012 per la retribuzione di posizione e di risultato, ammonta a € 7.819.706,14 come da **Allegato 2 A**.

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si riferisce, secondo quanto previsto dall'art. 24 e successivi del C.C.N.L./2010, al periodo intercorrente dal 1 settembre 2011 al 31 agosto 2012 e concerne la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici dell'Area V.

Art. 2 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE

A) Ripartizione percentuale fondi regionali.

Come previsto dall'art. 26 e 27 del C.C.N.L./2010 il fondo regionale per i compensi accessori per l'anno scolastico 2011/2012 è destinato per l'85% del suo ammontare alla corresponsione della retribuzione di posizione e per il 15% alla corresponsione della retribuzione di risultato, ivi compresa la retribuzione per la reggenza.

B) Dirigenti in particolari posizione di stato

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione (parte variabile) e quella di risultato sono previste nella misura di quelle attribuite all'ultima sede di titolarità.

C) Dirigenti scolastici in servizio all'estero.

Per i Dirigenti Scolastici in servizio all'estero, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione grava sul fondo regionale in misura pari alla sola parte fissa e quella di risultato in misura media rispetto ai valori delle fasce di posizione.

Art. 3 – FASCE DI COMPLESSITA' DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE

1. A decorrere dall'1/9/2010 le Istituzioni Scolastiche della Regione Emilia-Romagna sono ripartite in nuove fasce di complessità, secondo i parametri e i punteggi definiti nell'**ALLEGATO 1**, che fa parte integrante del presente Contratto Integrativo Regionale.
2. In applicazione dei criteri di cui al comma 1, a decorrere dall'1/9/2010 la distribuzione delle istituzioni scolastiche della regione Emilia-Romagna è così definita:

A)	194
B)	252
C)	96
D)	14
TOTALE:	556

La singola posizione di ciascuna Istituzione Scolastica sarà oggetto di apposito dispositivo da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.

3. In conseguenza dei commi 1 e 2 e tenuto conto dei dirigenti in posizione speciale di stato e della clausola di salvaguardia prevista dall'art. 4 del CCNI del 22/2/2007, i Dirigenti Scolastici sono così distribuiti nelle fasce:

A)	157
B)	152
C)	50
D)	6
M)	5

Art. 4 - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, per l'a.s. 2011/2012, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come citato in premessa, è pari a € 6.646.750,22.
2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (3.556,68), determinata in relazione al numero di Dirigenti in servizio (compresi i Dirigenti in particolari posizione di stato e i Dirigenti all'estero) è pari a € 3.547.396,32.
3. La retribuzione di posizione parte variabile è determinata in correlazione alla complessità delle Istituzioni Scolastiche, come risultante dalle fasce di posizione di cui all'art. 3 del presente contratto e vengono calcolate applicando i coefficienti del Contratto Collettivo Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
4. In ragione dei criteri e dei coefficienti di cui al comma precedente, a decorrere dal 01/09/2011 fino al 31/8/2012, l'importo della retribuzione di posizione-parte variabile, corrisposto per tredici mensilità, è pertanto così determinato:
 - a) fascia A: € 10.630,04 annui lordi;
 - b) fascia B: € 9.111,46 annui lordi;
 - c) fascia C: € 7.592,89 annui lordi;
 - d) fascia D: € 6.074,31 annui lordi;(vedi **Allegato 2 B**).
5. Viene fatto salvo quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art. 4 del C.C.N.I. del 22.2.2007. Tale norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento d'incarico a richiesta, anche da fuori regione, o siano stati mutati di incarico per revoca dell'Amministrazione.

Art. 5 – CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER GLI INCARICHI DI REGGENZA

1. Al Dirigente cui è affidata una reggenza di altra istituzione scolastica, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) del C.C.N.L. 11/04/2006 ed in applicazione dell'art. 57, comma 3 del medesimo C.C.N.L./2006 e dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.I. 22/2/2007, viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato, per un



importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

2. L'importo, determinato in relazione alla durata della reggenza in base alla disponibilità finanziaria di cui all'**Allegato 2 C**, sarà corrisposto mensilmente. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.
3. A decorrere dal 1/9/2011 e fino al 31/8/2012, secondo gli importi annuali di fascia come indicati nell'**Allegato 2 C**, che fa parte integrante del presente accordo, l'importo individuale per la reggenza viene corrisposto per tredici mensilità, ed è così determinato:

FASCIA A: € 8.504,03 annui lordi

FASCIA B: € 7.289,17 annui lordi

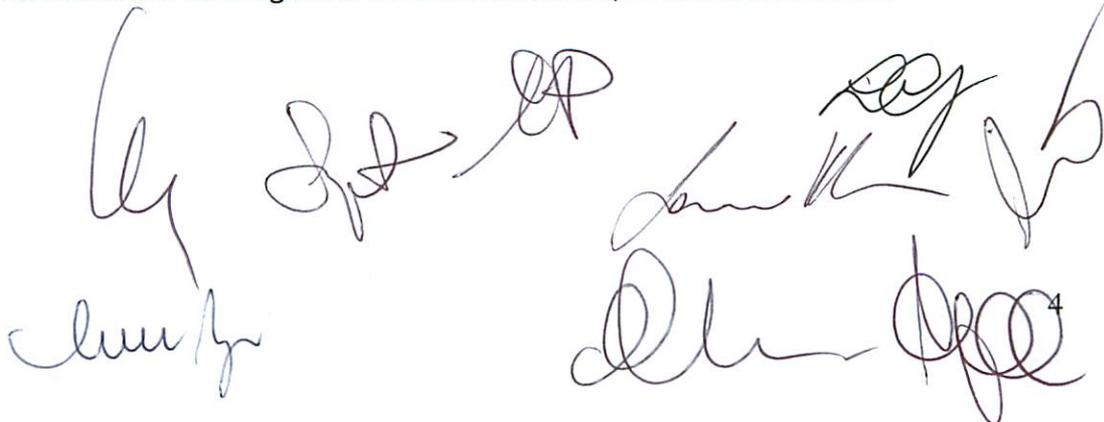
FASCIA C: € 6.074,31 annui lordi

FASCIA D: € 4.859,45 annui lordi

Art. 6 - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La cifra disponibile per la retribuzione di risultato, per l'a.s. 2011/2012, definita in ragione del 15% delle risorse complessive del fondo regionale, cui si somma la quota residua ad integrazione del budget pari a € 1.754.928,86 come citato in premessa, è pari a € 2.927.884,78.
2. Dal budget di cui sopra è detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2011/2012 pari ad € 1.361.860,02; pertanto il budget effettivo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ammonta a € 1.566.024,76.
3. Nelle more dell'adozione, con apposito provvedimento ministeriale, del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio derivante dalla performance e dall'impegno individuale, viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di servizio, in ragione del correlato grado di responsabilità gravante sul Dirigente Scolastico.
4. Per la correlazione tra la retribuzione di risultato e le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, si utilizzano i coefficienti di cui al Contratto Collettivo Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
5. In ragione del criterio di cui al comma 3 e dei coefficienti di cui al comma 4, a decorrere dal 1/9/2011 e fino al 31/8/2012, l'importo della retribuzione di risultato viene determinato al termine dell'anno scolastico, tenuto conto anche di eventuali economie risultanti da variazioni del numero degli aventi diritto.
6. Ai dirigenti scolastici all'estero si applicano gli istituti economici di cui all'art. 48, comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006.
7. Si applicano le clausole di salvaguardia di cui al precedente art. 4 comma 5, qualora ne sussistano le condizioni.
8. In caso di valutazione negativa, nel rispetto delle norme vigenti, non verrà riconosciuta la retribuzione di risultato.
9. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione, secondo normativa.

W



Art. 7 - DECORRENZA E EFFICACIA

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto per il solo anno scolastico 2011/2012. Le stesse rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da quelle di successivi accordi o stipula di nuovo contratto regionale. Sono fatti salvi eventuali conguagli per la parte economica (positivi o negativi) correlati a variazioni dello stato giuridico dei Dirigenti Scolastici aventi diritto o a seguito di modificazioni dei dati acquisiti.

A norma dell'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, si dichiara che il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate a questo Ufficio Scolastico Regionale, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e dagli allegati fogli di calcolo, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

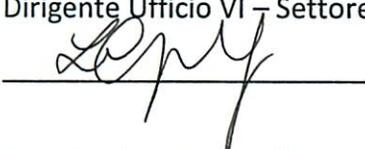
LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

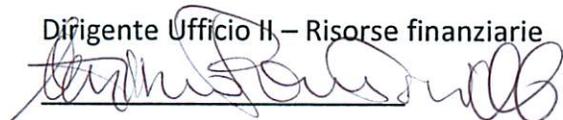
Dott. Stefano Versari
Vice Direttore Generale



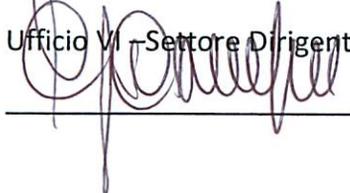
Dott.ssa Laura Gianferrari
Dirigente Ufficio VI – Settore Dirigenti scolastici



Dott. Antimo Ponticiello
Dirigente Ufficio II – Risorse finanziarie

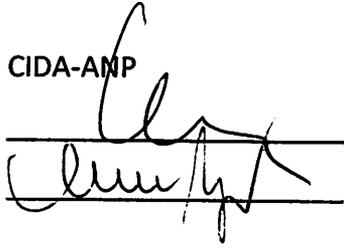


Dott.ssa Gavina Campus
Ufficio VI – Settore Dirigenti scolastici



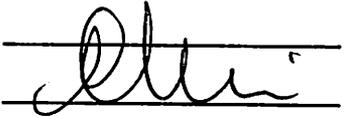
PER LA PARTE SINDACALE

CIDA-AMP



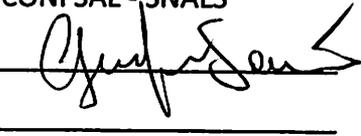
Handwritten signature of CIDA-AMP on a two-line signature strip.

CISL-SCUOLA



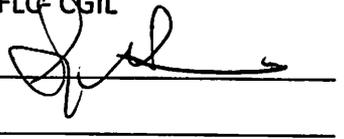
Handwritten signature of CISL-SCUOLA on a two-line signature strip.

CONFSAL -SNALS



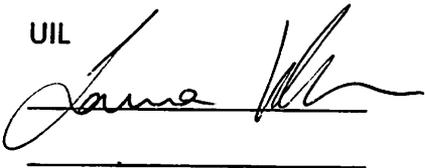
Handwritten signature of CONFSAL -SNALS on a two-line signature strip.

FLC-CGIL



Handwritten signature of FLC-CGIL on a two-line signature strip.

UIL



Handwritten signature of UIL on a two-line signature strip.

ALLEGATO 1

Criteria e modalità di determinazione della retribuzione di posizione.

In relazione alla tipologia delle Istituzioni Scolastiche, alle caratteristiche territoriali e alle condizioni socio-economiche della Regione Emilia-Romagna, la retribuzione di posizione dei Dirigenti Scolastici si articola in 4 fasce: fascia minima, prima fascia media, seconda fascia media e fascia massima.

Le Istituzioni Scolastiche di questa regione sono distribuite nelle predette fasce secondo criteri che attengono alla loro dimensione e complessità, nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. di comparto sottoscritto in data 15/07/2010, con particolare riguardo al contenuto dell'art. 6.

La valutazione dei predetti elementi, ai fini dell'individuazione delle fasce, viene effettuata in base ai parametri nel seguito indicati, prendendo in considerazione i dati dell'organico di fatto per l'a.s. 2011/2012.

Il sistema di acquisizione dei dati necessari all'identificazione delle fasce da attribuire a ogni singola Istituzione Scolastica è costituito da una scheda predisposta e parzialmente compilata dall'Ufficio Scolastico Regionale, su dati desumibili dal Sistema Informativo SIDI, e inviata via mail a tutte le Istituzioni Scolastiche. Tale modulistica è restituita allo stesso ufficio via mail dopo la compilazione da parte del Dirigente Scolastico, titolare o reggente, il quale ne diviene contestualmente certificatore e responsabile.

Le parti concordano che, a far tempo dalla presente contrattazione, secondo quanto contenuto nel Protocollo d'intesa del 15/03/2010, sottoscritto con A.R.A.N. e OO.SS., e nel successivo C.C.N.L. di comparto sottoscritto in data 15/07/2010 con particolare riguardo all'art. 25, le fasce di cui trattasi sono da ritenersi valide per un anno scolastico e devono quindi essere rideterminate annualmente.

Si conviene che i dati da rilevare siano raccolti dalla Direzione Generale e da questa elaborati per l'attribuzione delle fasce alle Istituzioni Scolastiche.

I parametri per la costituzione dei punteggi sono i seguenti:

DIMENSIONE

Alunni frequentanti al 27/10/2011

Fino a 500	Da 501 a 600	Da 601 a 700	Da 701 a 800	Da 801 a 900	Da 901 a 1000	Da 1001 a 1100	Da 1101 a 1200	Oltre 1200
p. 3,5	p. 6	p. 7,5	p. 10,5	p. 13,5	p. 16,5	p. 19	p. 23	p. 27

Totale max. punti 27

Docenti in organico di fatto 2011/2012

Fino a 50	Fino a 75	Fino a 100	Fino a 125	Fino a 150	Oltre 150
p. 5,5	p. 7	p. 9	p. 11	p. 13	p. 15

Totale max. punti 15

Personale A.T.A. in organico di fatto 2011/2012

Fino a 15	Fino a 30	Fino a 50	Oltre 50
p. 2	p. 4	p. 6	p. 8

Totale max. punti 8

COMPLESSITA'

Pluralità di gradi o indirizzi	Sezioni funzionanti c/o i presidi ospedalieri o carcerari	Corsi serali	Officine e/o laboratori	Sezioni staccate o succursali, plessi e/o scuole aventi incidenza sull'organizzazione dei servizi esclusa la sede principale	Aziende agrarie/lavorazione conto terzi etc.	C.T.P.	Convitti annessi	Numero alunni diversamente abili certificati frequentanti al 15/09/2010	Numero alunni stranieri frequentanti al 15/09/2010
n. 2 gradi o indirizzi : p. 3	p. 1 per sezione o presidio; max p. 3	p. 1 per classe ; max p. 6	p. 1 per ogni laboratorio; max punti 8	p. 1 per ogni scuola avente codice meccanografico; max p. 8	p. 6	p. 6	p. 6	Da 1 a 5 alunni: p. 1 Da 6 a 10 alunni: p. 2 Da 11 a 15 alunni: p. 3 Da 16 a 20 alunni: p. 4 Oltre 20 alunni e fino a 30: p. 5 Oltre 30 alunni: p. 6	Fino al 5% di alunni stranieri: punti 1 Oltre il 5% e fino al 10% di alunni stranieri: punti 2 Dal 10% al 15% di alunni stranieri: punti 4 Oltre il 5% di alunni stranieri: punti 6
n. 3 gradi o indirizzi : p. 6									
oltre n. 3 gradi o indirizzi : p. 8									

Allo scopo si concordano altresì le seguenti precisazioni:

- Al numero totale degli alunni frequentanti si aggiunge quello relativo agli alunni del C.T.P.;
- Il numero dei docenti e degli A.T.A. in organico di fatto si calcola rispetto agli insegnanti effettivamente in servizio a prescindere dal trattamento di cattedra e agli A.T.A. effettivamente presenti indipendentemente dall'orario settimanale effettuato;
- Il numero dei laboratori viene conteggiato a parte rispetto al numero degli assistenti tecnici presenti nell'Istituzione Scolastica ed è calcolabile solo se previsti negli ordinamenti di indirizzo o grado di istruzione;
- Le sezioni staccate/succursali/plessi che hanno incidenza sull'organizzazione dei servizi sono conteggiabili solo se si tratta di scuole provviste di autonomo codice meccanografico;

- Alle aziende agrarie si aggiungono quelle che svolgono lavorazione in conto terzi etc;
- I C.T.P. sono calcolabili in aggiunta e hanno pari punteggio all'azienda agraria etc.

ATTRIBUZIONE FASCIA IN RELAZIONE AI PUNTEGGI DI COMPLESSITA'

FASCIA A: Istituzioni Scolastiche con punteggio finale complessivo oltre 55
FASCIA B: Istituzioni Scolastiche con punteggio finale complessivo oltre 38 fino a 55
FASCIA C: Istituzioni Scolastiche con punteggio finale complessivo oltre 25 fino a 38
FASCIA D: Istituzioni Scolastiche con punteggio finale complessivo da 0 a 25.

6

W

Ambr
D

Ag
D
D
D
3

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
 AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
 PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2011/2012**

DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2011-2012 (LORDO DIPENDENTE)				
Fondo regionale 2011-2012 ASSEGNATO	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010	FONDO REGIONALE 2011-2012 DA RIPARTIRE	di cui 85% per la retribuzione di posizione (Art. 26 CCNL 2006-2009)	di cui 15% per la retribuzione di risultato compreso il pagamento delle reggenze (Art. 27 CCNL 2006- 2009)
A	B	C = A+B	D = 85% di C	E = 15% di C
€ 7.810.201,80	€ 9.504,34	€ 7.819.706,14	€ 6.646.750,22	€ 1.172.955,92

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE all' 1/9/2011								
FASCE	Situazione di diritto	Situazione di fatto						
	DS ORGANICO PER FASCE	Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti Scolastici in altri incarichi NO CIR	Presidi incaricati	Reggenze	Totale Dirigenti Scolastici titolari (esclusi presidi incaricati e reggenze)
		a	b	c	d	e	f	g=a+b+c+d
A	194	157		3		1	47	160
B	252	152		5		2	94	157
C	96	50					40	50
D	14	6					7	6
Estero			5					5
TOTALI	556	365	5	8	0	3	188	378
Centri Permanenti Istruzione Adulti	9							
TOTALI	565							

O.D. 2011/2012

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2011/2012

Risorse disponibili per la retribuzione di posizione
D
€ 6.646.750,22

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA							
Dirigenti scolastici in servizio scuola	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti Scolastici altri incarichi NO CIR	Totale dirigenti scolastici in servizio	Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL	Retribuzione di posizione parte fissa - mensile	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA
a	b	c	d	e=a+b+c+d	f	g = f / 13	h = f * e
365	5	8	0	378	€ 3.556,68	€ 273,59	€ 1.344.425,04

Differenza disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile
D' = D - h
€ 5.302.325,18

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE				
BUDGET DISPONIBILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA	Dirigenti Scolastici in organico di diritto	quota media annua pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile	Totale dirigenti scolastici in servizio	Ammontare complessivo DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE
i	l	m = i / l	n	o = m * n
€ 5.302.325,18	565	€ 9.384,65	378	€ 3.547.396,32

Quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato
D" = D' - o
€ 1.754.928,86

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE								
Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola	Particolari posizioni di stato	Totale Dirigenti Scolastici per parte variabile	Coefficienti	Indice	Importo ANNUO retribuzione di posizione - parte variabile	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	Importo MENSILE retribuzione di posizione - parte variabile
	p	q	r = p+q	s	t = r*s*13	u = o / (totale t) * 13 * s	v = u * r	z = u / 13
A	157	3	160	1,75	3.640,00	€ 10.630,04	€ 1.700.806,45	€ 817,70
B	152	5	157	1,5	3.061,50	€ 9.111,46	€ 1.430.499,71	€ 700,88
C	50	0	50	1,25	812,50	€ 7.592,89	€ 379.644,30	€ 584,07
D	6	0	6	1	78,00	€ 6.074,31	€ 36.445,85	€ 467,25
Totali	365	8	373		7.592,00		€ 3.547.396,32	

W

by

de

soy

☆

curry

hank

Ch

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2011/2012

FONDO REGIONALE 2011-2012 PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze	quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE INDENNITA' REGGENZE E RETRIBUZIONE RISULTATO
E	D''	F = E + D''
€ 1.172.955,92	€ 1.754.928,86	€ 2.927.884,78

DETERMINAZIONE INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE					
Fasce	Numero reggenze	Importo ANNUO retribuzione di posizione parte variabile	Importo ANNUO reggenza (80% retrib. pos. var.)	Importo MENSILE reggenza	TOTALE SPESA PER REGGENZE
	a	b	c = 80% di b	d = c/13	e = c * a
A	47	€ 10.630,04	€ 8.504,03	€ 654,16	€ 399.689,52
B	94	€ 9.111,46	€ 7.289,17	€ 560,71	€ 685.182,03
C	40	€ 7.592,89	€ 6.074,31	€ 467,25	€ 242.972,35
D	7	€ 6.074,31	€ 4.859,45	€ 373,80	€ 34.016,13
Totalli	188				€ 1.361.860,02

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
G = F - e
€ 1.566.024,76



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

- Direzione Generale -

Ufficio II - Risorse finanziarie

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Al Contratto Integrativo Regionale Area V della Dirigenza Scolastica della Regione Emilia-Romagna, siglato in data 26 gennaio 2012, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici per l'anno scolastico 2011-2012 in attuazione del CCNL Area V 15 luglio 2010.

Le risorse disponibili – lordo dipendente - relative all'anno scolastico 2011-2012 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono costituite da:

Fondo regionale 2011/2012 assegnato dalla Direzione Generale Politica Finanziaria e Bilancio del MIUR con nota prot. n. 9261 del 15 dicembre 2011 - Allegato 1. (Art. 25 comma 3 del C.C.N.L. – Area V – del 15/07/2010)	€ 7.810.201,80
Risorse da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010. (Art. 10 del C.C.N.L. - Area V – del 15/07/2010)	€ 9.504,34
Totale risorse disponibili per l'a.s. 2011/2012 (lordo dipendente)	€ 7.819.706,14

Si richiede il rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria trattandosi di contratto il cui costo è previsto dalla normativa contrattuale nazionale vigente.

IL DIRIGENTE
Antimo Ponticiello

Dirigente: Antimo Ponticiello
Responsabile del procedimento: Antimo Ponticiello
Fax: 051/3785240
e-mail: antimo.ponticiello@istruzione.it

Tel. 051/3785246



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio VI - Politiche formative - Organizzazione e gestione dei Dirigenti scolastici

Relazione illustrativa

Allegata al Contratto Integrativo Regionale dell' area V della Dirigenza Scolastica per l'anno scolastico 2011/2012

Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale unico destinato a compensi aggiuntivi per i Dirigenti scolastici

PREMESSA

- Visto** il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visti** il decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e il Decreto Legislativo n. 123 del 30 giugno 2011;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area V della Dirigenza scolastica sottoscritto 11 aprile 2006, per le parti non disapplicate;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area V della Dirigenza scolastica sottoscritto il 15 luglio 2010;
- Considerata** la somma a disposizione del fondo regionale per l'attribuzione di compensi accessori (retribuzione di posizione di parte variabile, reggenze, retribuzione di risultato), pari all'importo totale di € 7.819.706,14, comprensivo del budget assegnato e delle risorse derivanti da incarichi aggiuntivi effettuati dai Dirigenti scolastici sino al 31 agosto 2010;
- Visto** il Contratto integrativo regionale di comparto sottoscritto tra le parti il 25 novembre 2010.

Dirigente: Laura Gianferrari

Responsabile del procedimento: Laura Gianferrari

Tel. 051/3785600

Fax: 051/4229721



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio VI - Politiche formative - Organizzazione e gestione dei Dirigenti scolastici

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per l'attribuzione di compensi accessori ai Dirigenti scolastici a valere per l'a.s. 2011/2012.

Hanno diritto a percepire l'indennità di posizione di parte variabile e la retribuzione di risultato n. 378 Dirigenti scolastici in effettivo servizio.

Il totale è comprensivo dei Dirigenti scolastici che si trovano in posizione speciale di stato, per i quali il compenso è da considerare in modo diversificato, secondo le disposizioni di cui agli articoli 13, 48 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, sottoscritto in data 11/04/2006, tuttora vigenti.

Si aggiungono i compensi destinati a retribuire l'indennità di reggenza che, per l'anno di cui trattasi, corrisponde, all'1/09/2011, a n. 188 incarichi su sede vacante, ai quali viene attribuita una somma pari all'80% della retribuzione di posizione, parte variabile, calcolata di diritto sulla fascia di complessità attribuita all'Istituzione scolastica interessata.

Nel merito, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art.19 del titolo III del medesimo, non è al momento operativo, sono stati confermati i criteri adottati nelle precedenti contrattazioni, con particolare riguardo all'oggettivo livello di complessità gestionale delle singole Istituzioni Scolastiche, in considerazione della correlata responsabilità derivante dall'autonomia operativa di livello dirigenziale e dell'impegno professionale richiesto.

Il fondo relativo all'a. s. 2011/2012 viene ripartito, come da contrattazione, tra le unità dei Dirigenti Scolastici in servizio, secondo i criteri di cui sopra.

Dirigente: Laura Gianferrari

Responsabile del procedimento: Laura Gianferrari

Tel. 051/3785600

Fax: 051/4229721



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
- Direzione Generale -

Ufficio VI - Politiche formative - Organizzazione e gestione dei Dirigenti scolastici

In particolare, una quota, quella relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, corrisponde ad € 5.302.325,18.

Di tale somma, considerati i 378 Dirigenti Scolastici in servizio, vengono utilizzati € 3.547.396,32. La quota residua, che assomma ad € 1.754.928,86, integra il budget destinato alla retribuzione di risultato e al pagamento delle reggenze.

Il fondo regionale complessivo per la retribuzione di risultato e per le reggenze è di € 2.927.884,78, cui deve detrarsi la somma di € 1.361.860,02 pari al fabbisogno di spesa per le reggenze conferite al 1/09/2011.

La somma residua è di € 1.566.024,76, fatte salve ulteriori quote da attribuire per reggenze conferite in corso d'anno, ed è destinata alla retribuzione di risultato, in relazione all'effettivo svolgimento di servizio, tenendo conto del livello di responsabilità correlato alla complessità gestionale dell'Istituzione Scolastica affidata.

La retribuzione di risultato viene erogata, in unica soluzione, al termine dell'anno scolastico 2011/2012, in applicazione a quanto previsto all'art.7 co. 5 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

La presente relazione illustrativa viene articolata ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e in allegato al Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza, sottoscritto in data 26/01/2012, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Stefano Versari

Dirigente: Laura Gianferrari
Responsabile del procedimento: Laura Gianferrari

Tel. 051/3785600 Fax: 051/4229721